Verslag Nationale Paritaire Subcommissie
7 oktober 2026

1. Vragen en verklaringen van de vakbonden

NMBS: Consigne gebruik taxi's rijdend personeel

We vragen de directie om opheldering over het bestaan en de toepassing van een consigne m.b.t. het gebruik van taxi's.

Deze richtlijn, die is goedgekeurd door B-TO en B-CS, lijkt ons in strijd te zijn met artikel 71bis van ARPS 541. In bepaalde situaties kan de toepassing ervan het personeel namelijk dwingen tot een wachttijd van wel een uur.

Artikel 71bis bepaalt echter met name dat de dienst van het rijdende personeel op de vastgestelde tijdstippen moet beginnen en eindigen, en bepaalt duidelijk de situaties waarin een overschrijding van de arbeidstijd mag plaatsvinden. Het bepaalt ook dat alle passende maatregelen moeten worden genomen om deze overschrijdingen zoveel mogelijk te beperken en het betrokken personeel in staat te stellen zo snel mogelijk zijn depot.

Antwoord van de directie:

De directie is van mening dat het gevoerde beleid voldoet aan de bepalingen van ARPS 541. Zij wijst erop dat het gebruik van het openbaar vervoer in bepaalde situaties efficiënter kan zijn dan een taxi, aangezien ook deze te maken kan krijgen met files.

Zij geeft bovendien aan opmerkingen te hebben ontvangen over het feit dat er naar verhouding te veel gebruik zou worden gemaakt van taxi's. Er zijn daarom richtlijnen opgesteld om overal een uniforme strategie toe te passen en te bepalen onder welke omstandigheden een taxi moet worden gebruikt.

Het doel blijft om het personeel zo snel mogelijk terug te brengen, zonder daarbij onnodige uitgaven te doen. Wanneer er goedkopere of eenvoudigere alternatieven bestaan, kan daar de voorkeur aan worden gegeven.

De directie geeft ook aan dat dit beleid voortvloeit uit een analyse die zowel betrekking heeft op kostenbesparing als op de efficiëntie van het taxibeheer.

Ons standpunt:

Wij vragen om de resultaten van deze analyse aan ons mee te delen, maar ook om een specifieke analyse uit te voeren met betrekking tot de overeenstemming van deze instructie met de geldende regelgeving.

Aanplakken syndicale berichtenborden
ARPS 548 art. 165, 166 & 167

vu: Tony Fonteyne Fontainasplein, 9-11, 1000 Brussel

Nationaal Secretariaat

Tony Fonteyne
Voorzitter Vlaamse ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn
Nationaal Secretaris

Kevin Jordens
Nationaal Secretaris

Volg ons op Facebook

ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Tel: 02/508 59 18
secretariaat-spoor@acod.be
https://www.acod-spoor.be

Verslag Nationale Paritaire Subcommissie
7 oktober 2026

NMBS Treinbegeleiding Zuidwest: procedure voor het melden van ziekte

Een nota gericht aan het treinbegeleidingspersoneel van het district Zuidwest, over de procedure voor het melden van arbeidsongeschiktheid, zorgt voor veel spanningen op het terrein. In deze nota staat dat de zieke collega, naast het bellen naar de permanentie, ook nog contact moet opnemen met zijn teamleider om „het contact te behouden “.

Hoewel de werkgever inderdaad verantwoordelijk is voor de opvolging van en begeleiding bij werknemers met langdurige arbeidsongeschiktheid, met inachtneming van de geldende wettelijke en reglementaire bepalingen, betwisten wij het verplichte karakter van deze extra stap zoals die wordt voorgesteld.

Het verbaast ons eveneens dat een dergelijke maatregel uitsluitend in één district wordt toegepast en niet op nationaal niveau. Waarom zouden er verschillende richtlijnen worden ingevoerd, terwijl de formaliteiten met betrekking tot de melding van arbeidsongeschiktheid op het niveau van HR Rail zijn vastgelegd?

Antwoord van de directie:

De directie maakt een onderscheid tussen het melden van ziekte en het onderhouden van contact tijdens de arbeidsongeschiktheid. Zij geeft aan dat op de website van HR Rail staat dat de medewerker contact moet opnemen met de planner, de permanentiedienst en/of de leidinggevende (geen sms) om de afwezigheid te melden. De directie legt deze formulering zo uit dat de nadruk ligt op het woord „en”, omdat zij het belangrijk vindt dat het contact tussen de teamleider en het personeelslid in stand blijft.

Volgens de directie moet er onderscheid worden gemaakt tussen twee aspecten:

• De organisatie van de dienst, die onder de verantwoordelijkheid van de planning of de permanentie valt;

• Het welzijn en het onderhouden van het contact met de werknemer, die onder de hiërarchische lijn vallen.

De directie legt uit dat dit initiatief momenteel betrekking heeft op het district Zuidwest vanwege een hoger ziekteverzuim. De lokale leiding is van mening dat deze maatregel een oplossing kan bieden voor deze situatie. Als de resultaten positief worden beoordeeld, zou een uitbreiding naar nationaal niveau kunnen worden overwogen.

Ons standpunt:

? Sinds lang meldt het rijdend personeel zijn ziekte bij de permanentie, met name vanwege de complexiteit van de dienstroosters en de organisatie van de dienst. De teamleider daarentegen beschikt over de middelen om ziekteverzuim vast te stellen en kan, als hij dit nodig acht en met inachtneming van de geldende regels, het initiatief nemen om contact op te nemen met het personeelslid.

Het lijkt ons dan ook niet correct om de verantwoordelijkheid om te draaien door de zieke collega’s systematisch een extra stap op te leggen. Uit de vele reacties van het terrein blijkt dat dit initiatief zeer slecht wordt ontvangen en dat het, in plaats van situaties te verbeteren, de spanningen juist dreigt te vergroten. Ten slotte lijkt het ons bijzonder simplistisch om uitsluitend uit te gaan van het woord „en“, terwijl de genoemde formulering duidelijk „en/of“luidt. Wij vragen dan ook om een nationale verduidelijking en een uniforme toepassing van de regels.

Aanplakken syndicale berichtenborden
ARPS 548 art. 165, 166 & 167

vu: Tony Fonteyne Fontainasplein, 9-11, 1000 Brussel

Nationaal Secretariaat

Tony Fonteyne
Voorzitter Vlaamse ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn
Nationaal Secretaris

Kevin Jordens
Nationaal Secretaris

Volg ons op Facebook

acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Tel: 02/508 59 18
secretariaat-spoor@acod.be
https://www.acod-spoor.be

Verslag Nationale Paritaire Subcommissie
7 oktober 2026

NMBS Academy: aantal VTE's per zone

We hebben gegevens ontvangen over de personeelsbezetting per zone. We hebben echter vernomen dat in sommige depots het personeel die volgens een 4/5-regeling werken, niet duidelijk genoeg in kaart lijken te zijn gebracht bij het bepalen van de benodigde personeelsbezetting.

Om een objectief beeld te krijgen van het personeel dat echt beschikbaar is in de praktijk, vragen wij voor elke zone:

- Het aantal met een 4/5-regeling eindeloopbaan;
- Het aantal met een thematische 4/5-regeling.

Deze informatie is onmisbaar om de daadwerkelijk beschikbare VTE's correct te kunnen inschatten.

Antwoord van de directie:

De directie bevestigt dat het verstrekte document niet het aantal VTE's bevatte, maar wel het aantal werknemers. Het document was op dit punt dus niet correct opgesteld. Zij wijst er echter op dat bij de beslissingen over de verdeling van de werknemers over de verschillende zones rekening is gehouden met deeltijdwerk en langdurige afwezigheden.

In het geval van extra 4/5-regelingen zou de werkdruk moeten worden opgevangen door de inzet van coaches in de depots. Er moet ook een analyse worden uitgevoerd om de werkdruk en de verdeling daarvan te beoordelen. Wij hebben gevraagd de cijfers over eindeloopbaan 4/5 te bekomen, zodat wij een duidelijker beeld krijgen.

De directie heeft toegezegd ons deze cijfers te verstrekken.

2. Dossiers ingediend door de directie

Infrabel: uitbetaling van compensatieverlofdagen 2026

Zoals elk jaar verwerpen wij het principe dat compensatieverlofdagen worden uitbetaald in plaats van daadwerkelijk te worden opgenomen.

ACOD-CGSP geeft een negatief advies.

NMBS: Uitbetaling van KD's

De directie stelt voor om voor het jaar 2026 een afwijking toe te staan van bericht 34 H-HR 2021. Vanwege technische beperkingen in verband met ICT-aanpassingen eind 2026, is het niet mogelijk om de jaarlijkse aanvraagperiode in december 2026 te organiseren.

Daarom wordt voorgesteld om de aanvraagperiode voor het jaar 2026 bij wijze van uitzondering aan te passen voor KD's boven de 35 stuks.

In afwijking van de aanvraagprocedure, wordt de periode voor het indienen van aanvragen voor vrijwillige uitbetaling van kredietdagen voor het jaar 2026 vastgesteld van 11 januari 2027 tot en met 3 februari 2027.

Wij geven hier een negatief advies.

Aanplakken syndicale berichtenborden
ARPS 548 art. 165, 166 & 167

vu: Tony Fonteyne Fontainasplein, 9-11, 1000 Brussel

Nationaal Secretariaat

Tony Fonteyne
Voorzitter Vlaamse ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn
Nationaal Secretaris

Kevin Jordens
Nationaal Secretaris

Volg ons op Facebook

ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Tel: 02/508 59 18
secretariaat-spoor@acod.be
https://www.acod-spoor.be

Verslag Nationale Paritaire Subcommissie
7 oktober 2026

NMBS: Centralisatie OCC - Realtime-organisatie (RTO)

Het dossier is sinds het begin van de onderhandelingen geëvolueerd. Voor ons was het essentieel dat er geluisterd werd naar de opmerkingen en zorgen van het personeel op het terrein.

De directie bevestigt dat het personeel bij een verandering van graad zijn anciënniteit behoudt, overeenkomstig ARPS 520, deel 1, hoofdstuk 3.

Wat de productiviteitspremies betreft, garandeert HR Rail eveneens dat een gelijkwaardige vergoeding wordt gehandhaafd. Het treinbegeleidingspersoneel behoudt zijn tweetaligheidspremie.

Ons standpunt blijft echter duidelijk: ondanks de vooruitgang die tijdens de onderhandelingen is geboekt, blijven wij gekant tegen de centralisatie van de activiteiten in Brussel.

De gevolgen van een dergelijke centralisatie voor het woon-werkverkeer, de dagelijkse organisatie en, meer in het algemeen, het welzijn van het personeel en het evenwicht tussen werk en privéleven blijven onze grootste zorg.

Voor ons kan de evolutie van dit dossier niet uitsluitend vanuit organisatorisch of financieel oogpunt worden beoordeeld. De menselijke gevolgen en de arbeidsomstandigheden van het personeel moeten bepalende factoren blijven bij de te nemen beslissingen.

ACOD-CGSP geeft negatief advies.

vo: Tony Fonteyne Fontainasplein, 9-11, 1000 Brussel

Aanplakken syndicale berichtenborden
ARPS 548 art. 165, 166 & 167

Nationaal Secretariaat

Tony Fonteyne
Voorzitter Vlaamse ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn
Nationaal Secretaris

Kevin Jordens
Nationaal Secretaris

Volg ons op Facebook

acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Tel: 02/508 59 18
secretariaat-spoor@acod.be
https://www.acod-spoor.be