



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

**Afgevaardigden
ACOD—CGSP
bedrijfscomité PBW
Infrabel**



**Verstraeten
Pascal**

Charleroi



**Craen
Yves**

Mechelen



**Winkelmans
Jerry**

Brugge



**Secretin
Pascal**

Luik



**Gauthier
Marco**

Hasselt



**Samir
Boumezzough**

Schaarbeek

ACOD Spoor:
<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Verantwoordelijke secretaris:

Tony Fonteyne

tony.fonteyne@cgspace.acod.be

INFRABEL

BEDRIJFSCOMITE PBW

Brussel 14/07/2026

Verslag Bedrijfscomité PBW Infrabel

Juni 2026

1. Inleiding

We kwamen terug op het actieplan om de veiligheid van werknemers van onderaannemers van Infrabel te verbeteren. Daarbij werd de problematiek besproken van kraanmachinisten die op verschillende werven buitensporig veel uren presteren. We vroegen welke controles worden uitgevoerd om dergelijke misbruiken tegen te gaan. Ter vergelijking: onze eigen medewerkers moeten hun aanwezigheid registreren via hun dienstvoertuig.

2. Werkgroep "Drie Groene Lichten"

ACOD/CGSP heeft bedenkingen geuit bij de zonnecrème **Physio UV 50 PLUS**. Uit de analyse van de samenstelling blijken twee stoffen met een matig risicoprofiel aanwezig te zijn: **octylsalicylaat** en **nanodeeltjes van titaandioxide**. Op basis van het vervangingsprincipe uit de Codex Welzijn op het Werk wordt gevraagd om een veiliger alternatief te onderzoeken.

🔍 Hoewel de arbeidsgeneesheer deze keuze eerder heeft goedgekeurd, werd zijn advies hierover opnieuw gevraagd.

3. Richtlijn Comfortomstandigheden in Gebouwen

Deze richtlijn, voorgesteld aan het CPBW, heeft als doel het beheer van verwarming en koeling in de gebouwen van Infrabel te harmoniseren. Er worden comfortzones vastgelegd met richttemperaturen en grenswaarden, aangepast aan de werkbelasting binnen elke ruimte. Daarnaast worden de wettelijke actiewaarden in herinnering gebracht.

4. Blootstelling aan chemische stoffen bij werkzaamheden aan bovenleidingskabels

De ophoping van stof op de oprolplatformen stelt werknemers bloot aan zware metalen, waaronder **cadmium**, dat ondanks de geringe concentratie als het voornaamste risico wordt beschouwd.

Om verspreiding van schadelijke deeltjes te voorkomen zijn:

het gebruik van perslucht;

- droog vegen;
- strikt verboden.

Enkel reiniging met een stofzuiger uitgerust met een absoluut filter of via een natte reinigingsmethode is toegestaan.

Daarnaast zijn verplicht:

- aangepaste PBM's (handschoenen, wegwerpoverall, veiligheidsbril en FFP3-masker);
- strikte naleving van hygiënevoorschriften;
- correcte afvalverwerking.

Een nieuwe werkinstructie zal worden verspreid met ondersteuning van IDE-WE. Deze wordt aangevuld met een veiligheidsconferentie en luchtkwaliteitsmetingen om de risicoanalyse te valideren.



Er wordt tevens herinnerd aan het verbod om te eten, drinken of roken op het werkplatform. De eventuele aanpassing van de oprolwagens moet lokaal besproken worden.

5. Actieplan Vending Machines

Het actieplan heeft tot doel de kwaliteit en actualiteit van de informatie op de PBM-automaten van Infrabel te verbeteren.

Het steunt op vier pijlers:

- correcte classificatie van producten;
- actualisering van foto's;
- harmonisering van productbeschrijvingen;
- verspreiding van nationaal gevalideerde sensibiliseringscampagnes.

De uitvoering is reeds opgestart. De lokale comités blijven instaan voor de opvolging van de inhoud van de automaten. Via deze automaten kunnen bovendien sensibiliseringsacties worden ondersteund, bijvoorbeeld rond de PBM-gids.



Er werd gevraagd om op de automaten een telefoonnummer te vermelden waarop gebruikers terecht kunnen bij problemen.

6. Werkschoenen – Impact van de nieuwe organisatie

Naar aanleiding van de reorganisatie van de teams plant Infrabel de invoering van een nieuwe reeks veiligheidsschoenen die comfortabeler zijn en beter afgestemd op langdurige en fysiek belastende terreininterventies.

Momenteel voorzien:

- Voor standaard veiligheidsschoenen is in elke regio een paspakket beschikbaar.
- Voor modellen met verschillende breedtematen en aangepaste binnenzolen (semi-orthopedische oplossingen) wordt een pasbus ingezet. Deze kan naar de regio komen wanneer ongeveer tien passingen nodig zijn.
- Werknemers die orthopedische steunzolen nodig hebben, moeten beschikken over een voorschrift van een podoloog of orthopedist. De zolen worden vervolgens op maat gemaakt. Alle kosten worden gedragen door Infrabel.
- Voor orthopedische veiligheidsschoenen, waarbij aanpassingen aan de schoen zelf nodig zijn (bijvoorbeeld een hakverhoging), is eveneens een voorschrift van een orthopedist vereist. Ook deze kosten worden volledig terugbetaald door Infrabel.

Het nieuwe raamcontract voorziet verbeteringen op het vlak van:

- ademend vermogen;
- enkelondersteuning;
- duurzaamheid;
- schokdemping.

7. Verwarmde jassen

Er werd een test uitgevoerd met verwarmde jassen. Deze bleek niet overtuigend: de jassen waren te zwaar en bovendien niet beschikbaar in gele signalisatiekleur.

Als alternatief heeft Infrabel thermische onderjassen ter beschikking gesteld die onder de anorak kunnen worden gedragen.

8. I-Observe

De directie heeft het project **I-Observe** voorgesteld. Dit project moet het veiligheidsbeheer binnen Infrabel moderniseren door de hiërarchische lijn te laten evolueren van een controlegerichte aanpak naar een cultuur van dialoog en begeleiding.

Leidinggevend en zullen in gesprek gaan met werknemers over:

- hun werkmethode;
- ervaren moeilijkheden;
- oorzaken van vastgestelde afwijkingen.

Het proces wordt gedigitaliseerd via een applicatie die toelaat om:

- observaties te plannen;
- bevindingen op het terrein te registreren;
- corrigerende maatregelen op te volgen.

Na een ontwikkelings- en testfase tussen het vierde kwartaal van 2025 en het derde kwartaal van 2026 wordt een geleidelijke uitrol voorzien. De effectieve ingebruikname zal plaatsvinden na opleidingscampagnes tijdens het tweede of derde kwartaal van 2027.

ACOD/CGSP heeft benadrukt dat dit systeem niet mag uitgroeien tot een instrument voor massale controle of sanctionering van werknemers. Volgens de directie is dit niet de bedoeling en staat veiligheid centraal in het project.



Wij zullen de verdere evolutie en toepassing op het terrein nauwgezet blijven opvolgen. Werknemers die problemen of misbruiken vaststellen, worden aangemoedigd contact op te nemen met hun syndicale afgevaardigden.

9. Varia



Tot slot kwamen wij tussen over de lopende reorganisaties. Deze volgen elkaar momenteel zo snel op dat veel medewerkers het overzicht verliezen. Dit heeft een negatieve impact op het welzijn op het werk.

Onze afgevaardigden ACOD-CGSP in het Bedrijfscomité PBW **Infrabel**:

- **Verstraeten Pascal**
Technisch Tekenaar, I-AM, Charleroi — pascal.verstraeten@infrabel.be
- **Craen Yves**
Verkeersleider, I-TO, Antwerpen-Berchem — yves.craen@infrabel.be
- **Winkelmans Jerry**
Toezichter track, I-AM, Oostende — jerry.winkelmans@infrabel.be
- **Secretin Pascal**
Eerste aankoper, I-AM Luik — pascal.secretain@infrabel.be
- **Gauthier Marco**
Verkeersleider I-TO — Hasselt — marco.gauthier@infrabel.be
- **Boumezzough Samir**
Techn. Supply assistant, I-PPSC Schaarbeek
samir.boumezzough@infrabel.be

