



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

Tony Fonteyne

Voorzitter Vlaamse
ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn

Nationaal Secretaris

ACOD Spoor:

Telefoon

Nationaal secretariaat:

02/508 59 18
of 02/508 59 27

Website:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Ver. Uitg.:

Tony Fonteyne

Fontainasplein 9-11

1000 Brussel

ACOD ACTUA

Brussel 08/07/2026

Dossier Shiftwerk 2.0

Informatie voor de leden

ACOD-CGSP wenst haar leden te informeren over de evolutie van het dossier **Shiftwerk 2.0**.

Na overleg binnen onze beslissingsorganen, en meer bepaald binnen het **Nationaal Uitvoerend Bureau**, hebben wij een mandaat gekregen om onderhandelingen over dit dossier op te starten.

Wij willen echter één essentieel punt benadrukken: **onderhandelen betekent niet akkoord gaan**. Alleen de betrokken leden zullen uiteindelijk beslissen over hun spoorwegtoekomst.

Tot op heden hebben wij deelgenomen aan vier vergaderingen met de directie. Er werd een overlegritme vastgelegd waarbij om de veertien dagen een vergadering plaatsvindt.

Tijdens deze bijeenkomsten hebben wij duidelijk het gebrek aan vertrouwen van de personeelsleden in de directie **B-TC** aangekaart en benadrukt dat het moeilijk zal zijn om dit verloren vertrouwen te herstellen. Daarnaast hebben wij met klem gewezen op de talrijke organisatorische problemen binnen deze directie:

- het beheer van onderdelen, verdeling van gereedschappen en verdeling van materieel tussen de werkplaatsen;
- het gebrek aan coördinatie tussen **B-TC** (werkplaats) en **B-TO** (rijdienst);
- de tekortkomingen in de samenwerking tussen enerzijds het magazijn gebeuren, de aankoopdiensten en de werkplaatsen anderzijds.

Op basis van deze analyse hebben wij geëist dat deze essentiële problemen eerst worden opgelost om een efficiënte arbeidsorganisatie te garanderen. Het heeft geen enkele meerwaarde om van de personeelsleden bijkomende inspanningen te vragen inzake shiften (6u-14u, 12u-20u en 21u-5u) zolang de structurele en organisatorische problemen blijven bestaan. Het kan niet de bedoeling zijn dat het personeel de gevolgen draagt van deze gebrekkige organisatie.

Ondanks onze herhaalde tussenkomsten en duidelijke opmerkingen wil de directie, hoewel zij het bestaan van deze problemen erkent, de verschillende dossiers parallel blijven behandelen. Voor onze organisatie is het echter noodzakelijk dat zij eerst haar bereidheid tot verandering aantoonst door concrete verbeteringen in haar interne werking door te voeren.

Het is eveneens essentieel om duidelijke garanties te verkrijgen over de bereidheid van **B-TC** om haar activiteiten te behouden en verder uit te bouwen met het oog op het openbare

ACOD Spoor

dienstverleningscontract van tien jaar dat voorzien is voor 2032. Daarnaast vragen wij garanties over de langetermijnstabiliteit van de werklust en het behoud ervan.

Op dit moment heeft de directie van **B-TC** nog niet op al onze vragen geantwoord. Verschillende belangrijke elementen ontbreken nog, waaronder informatie over het budget dat voor dit dossier wordt voorzien, evenals de vergoedingen of toelagen die eventueel aan de personeelsleden zouden worden toegekend.

Wat **ACOD-CGSP** betreft, organiseren wij maandelijks werkgroepen met de hoofdafgevaardigden van de werkplaatsen en de vrijgestelden. Deze vergaderingen maken een regelmatige opvolging van het dossier mogelijk. Samen hebben wij duidelijke **rode lijnen** vastgelegd die niet overschreden kunnen worden, en wij zullen bijzonder waakzaam blijven op de naleving ervan.

Wij willen eveneens het belang benadrukken van de duidelijke eensgezindheid binnen onze nationale sector tijdens de **ACOD-CGSP**-werkgroepen, zowel aan Franstalige als Nederlandstalige zijde, in dit dossier.

Wij garanderen dat elk standpunt dat inzake **Shiftwerk 2.0** wordt ingenomen, zal gebeuren samen met de betrokken personeelsleden en met respect voor onze democratische structuren. Het besluitvormingsproces zal eerst verlopen via de betrokken regionale instanties, alvorens te worden voorgelegd aan het hoogste beslissingsorgaan van onze organisatie, namelijk het **Nationaal Uitvoerend Bureau**.

Tot slot willen wij opnieuw bevestigen dat wij met vastberadenheid de belangen en de wil van onze leden zullen verdedigen.

Voor ACOD-CGSP behoort de uiteindelijke beslissing toe aan de betrokken werknemers.

Namens het Nationaal secretariaat

Vincent Mercier & Kevin Jordens

Nationale secretarissen

ACOD spoor – CGSP Cheminots.
