



**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR SPOOR

**Afgevaardigden  
ACOD—CGSP  
bedrijfscomité PBW  
Infrabel**



Verstraeten  
Pascal

Charleroi



Craen  
Yves

Mechelen



Winkelmans  
Jerry

Brugge



Secretin  
Pascal

Luik



Gauthier  
Marco

Hasselt



Samir  
Boumezzough

Schaarbeek

ACOD Spoor:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

[secretariaat-spoor@acod.be](mailto:secretariaat-spoor@acod.be)

Verantwoordelijke secretaris:

**Tony Fonteyne**

[tony.fonteyne@cgspace.acod.be](mailto:tony.fonteyne@cgspace.acod.be)

## Verlag Bedrijfscomité PBW Infrabel mei 2026

### 1. Intro

Van de vorige vergadering zijn nog enkele punten onbeantwoord gebleven:

- waarom werden de maatnames van de werkkledij stopgezet?
- Wanneer krijgen we een verslag van de meeting met de onderaannemers van Infrabel, evenals een stand van zaken van het actieplan ter voorkoming van ongevallen met werfkranen?

### 2. I-Project

De directie geeft een stand van zaken van de reorganisatie van Infrabel (I-Project).

2.700 werknemers zijn betrokken: 2.000 van Infrabel (I-O4, I-B en I-P) en 700 van TUC Rail. Het gaat om onderhouds- en vernieuwingswerken (I-O4), ETCS2 (I-B1), evenals de activiteiten van TUC Rail (stations, afschaffing van overwegen, GEN, internationale projecten, ...).

Wat TUC Rail betreft, herhaalt de directie dat verschillende scenario's op tafel liggen met betrekking tot de al dan niet integratie van TUC Rail in Infrabel. Er wordt normaal gezien begin juli een communicatie verwacht.

**Wij herhalen dat de structuur van Infrabel in de loop van de reorganisatie reeds meerdere keren is gewijzigd.**

Volgens de laatste info zou er een terugkeer gepland worden van I-Project naar I-O3. Met de mening van de werknemers wordt geen rekening gehouden. Telkens opnieuw vernemen wij wijzigingen terwijl ons eerder het tegenovergestelde werd meegedeeld. Deze herstructurering gebeurt zonder de werknemers te betrekken, waardoor zij zich niet meer thuis voelen.

**Wij vragen dat het personeel betrokken wordt via werkgroepen, evenals een betere communicatie.**

### 3. Werkplaats Haren: actieplan blootstelling hexavalent chroom (chroom VI)

In juni 2025 werden slijpwerken uitgevoerd op een wagon die verf bevatte met hexavalent chroom (chroom VI) in de werkplaats van Haren. De vakbondsdelegatie is op verschillende niveaus tussengekomen (lokaal PBW-comité, bedrijfscomité, arbeidsgeneesheer, hi-

ërarchie, ...) om een actieplan te eisen om dergelijke incidenten in de toekomst te voorkomen.

Tijdens de vergadering stelt een technisch expert het actieplan van de directie voor. Dit plan werd eveneens voorgesteld in het lokale CPBW van de werkplaats van Haren. De delegatie zal dit nog analyseren.

Wij benadrukken dat het probleem van blootstelling aan chroom VI niet nieuw is. Reeds in 2008 vroeg de preventiedienst CPS in een nota om een inventaris op te maken van het materieel dat chroom VI bevat. In 2020 heeft de correctionele rechtbank van Gent de NMBS veroordeeld wegens blootstelling van werknemers aan chroom VI. In juli 2020 zijn wij ook op syndicaal niveau tussengekomen naar aanleiding van het afschuren van verf die chroom VI en lood bevatte in de werkplaats van Haren.

De vraag rijst dan ook waarom een actieplan, dat onder meer een inventaris van materieel met chroom VI omvat, pas nu wordt opgestart.

Wij verklaren tevens dat de getuigenis van de werknemer die de slijpwerken in juni 2025 heeft uitgevoerd, in tegenspraak is met de officiële versie : de werkelijke blootstellingsduur ligt hoger dan vermeld in de presentatie die op de vergadering van het bedrijfscomité van werd getoond.

Wij stellen bovendien vast dat onze vakbondsdelegatie niet ernstig werd genomen toen zij na het incident van juni 2025 tussenkwam. Het incident werd geminimaliseerd. Wij hebben in het verleden reeds gewezen op problemen binnen het lokale CPBW van Haren. Het is dan ook symptomatisch dat het actieplan dat op het bedrijfscomité werd voorgesteld, niet werd bezorgd aan de leden van het lokale CPBW vóór hun vergadering, zodat zij zich degelijk konden voorbereiden.

Wij vragen dan ook dat het actieplan punten bevat met betrekking tot het management en het respecteren van de veiligheidscultuur door dit management.

 **Wij nemen akte van de weigering van de voorzitter van het CPBW om dieper in te gaan op de redenen waarom dit actieplan niet eerder werd opgestart.**

## **4. Enquête over psychosociale belasting « Hey, ça va ? »**

Er wordt een nieuwe enquête « Hey, ça va ? » voorbereid om het welzijn van het personeel van Infrabel te peilen.

Wij vragen dat de problematiek van telewerk wordt opgenomen in deze enquête, aangezien de toepassing ervan met verschillende snelheden, afhankelijk van de dienst, de locatie of de directie, problemen veroorzaakt en een negatieve invloed heeft op het welzijn.

De directie weigert vragen over telewerk op te nemen en stelt dat de enquête gericht is op het volledige personeel van Infrabel, ook op degenen die geen gebruik kunnen maken van telewerk.

**Wij betreuren dit standpunt.**

We stellen voor een afzonderlijke enquête over telewerk te organiseren, met

bijkomende communicatie hierover. De directie gaat hiermee akkoord.

## 5. Kwartsstof

De ballaststenen die in de spoorweginfrastructuur worden gebruikt, bevatten van nature kwarts. Tijdens onderhouds- en vernieuwingswerken kan inhaleerbaar kwartsstof in de lucht vrijkomen.

Een rapport stelt de resultaten voor van de meetcampagnes die in 2025 werden uitgevoerd om de blootstelling van de operatoren te evalueren en de doeltreffendheid van de bestaande preventiemaatregelen te controleren. Drie meetdagen werden uitgevoerd : in juni, augustus en september 2025, tijdens werken voor het lossen van ballast.

De conclusie van het rapport is dat, aangezien het om een kankerverwekkend agens gaat, het dragen van een FFP3-masker verplicht is bij het lossen van ballast. Het bevochtigen van het ballast vermindert het risico aanzienlijk en de metingen zullen worden herhaald.

Wij vragen dat alle werknemers die aan kwarts worden blootgesteld, worden gesensibiliseerd over de risico's en de noodzaak om de gepaste PBM's te dragen.

## 6. Prikklokken met interne camera's

Bij de vervanging van de prikklokken heeft de leverancier toestellen met camera's geïnstalleerd. De directie bevestigt echter dat deze camera's niet geactiveerd zijn. Er werd gevraagd om de lens af te dekken met een sticker.

Dit zal gebeuren bij het bezoek van de technici van het bedrijf dat de prikklokken heeft geïnstalleerd. Hun aanwezigheid is echter weinig frequent. De directie engageert zich om dit te versnellen. Er zal een communicatie gebeuren door I.HR-O.

### Onze afgevaardigden ACOD-CGSP in het Bedrijfscomité PBW **Infrabel**:

- **Verstraeten Pascal**  
Technisch Tekenaar, I-AM, Charleroi — [pascal.verstraeten@infrabel.be](mailto:pascal.verstraeten@infrabel.be)
- **Craen Yves**  
Verkeersleider, I-TO, Antwerpen-Berchem— [yves.craen@infrabel.be](mailto:yves.craen@infrabel.be)
- **Winkelmans Jerry**  
Toezichter track, I-AM, Oostende—[jerry.winkelmans@infrabel.be](mailto:jerry.winkelmans@infrabel.be)
- **Secretin Pascal**  
Eerste aankoper, I-AM Luik—[pascal.secretain@infrabel.be](mailto:pascal.secretain@infrabel.be)
- **Gauthier Marco**  
Verkeersleider I-TO—Hasselt—[marco.gauthier@infrabel.be](mailto:marco.gauthier@infrabel.be)
- **Boumezzough Samir**  
Techn. Supply assistant, I-PPSC Schaarbeek  
[samir.boumezzough@infrabel.be](mailto:samir.boumezzough@infrabel.be)

