



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

**Afgevaardigden
ACOD—CGSP
bedrijfscomité PBW
Infrabel**



Verstraeten
Pascal

Charleroi



Craen
Yves

Mechelen



Winkelmans
Jerry

Brugge



Secretin
Pascal

Luik



Gauthier
Marco

Hasselt



Samir
Boumezzough

Schaarbeek

ACOD Spoor:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Verantwoordelijke secretaris:

Tony Fonteyne

tony.fonteyne@cgspaceod.be

Verlag Bedrijfscomité PBW Infrabel

April 2026

1 Opmerkingen vooraf

- De ACOD-CGSP heeft gevraagd of er luchtanalyses zijn uitgevoerd in de werkplaats in Schaarbeek-Haren. De directie bevestigt dat dit inderdaad het geval is. De resultaten zijn gedeeltelijk besproken tijdens de lokale CPBW-vergadering. Dit punt zal opnieuw aan de orde komen tijdens de CPBW-vergadering van mei 2026.
- **Veiligheidsconferenties:** we willen erop wijzen dat er in 2025 slechts 4 veiligheidsconferenties zijn georganiseerd i.p.v. de 10 die voorzien zijn, dit terwijl de vermindering van de veiligheidsconferenties van 10 naar 4 slechts op het bedrijfscomité is voorgesteld einde 2025.

De ACOD-CGSP is van mening dat een veiligheidsconferentie een volledige dag moet duren, net zoals dat het geval is bij de conferenties voor het seinzaalpersoneel (van 10.00 tot 16.00 uur). Het huidige format – een ochtend, gevolgd door een terugkeer naar het werk in de namiddag – laat geen ruimte voor diepgaande reflectie of een kwalitatieve uitwisseling over veiligheid.



Het management zal volgende maand een antwoord geven.

2. Seinzalen – SEDUS stoelen

Uit een enquête die in december 2025 werd gehouden, bleek dat er tal van ontevredenheden waren over de stoelen: van de 1.730 uitnodigingen heeft slechts 25 % van de collega's gereageerd.

Belangrijkste knelpunten:

- te harde zitting (37 %);
- moeilijk verstelbare bedieningselementen/hendels (19 %);
- grote verschillen tussen regio's.

Actieplan:

- Betere kennis van de instellingen voor een correcte zithouding. We merken dat het personeel onvoldoende bekend is met de dynamische instellingen van de stoelen.
- Hoofdsteun. Bij de oorspronkelijke aankoop was de comfortabele neksteun niet inbegrepen in het pakket. Voortaan zal elke nieuwe stoel worden uitgerust met een comfortabele hoofdsteun (+ 30 €). Er zijn verschillen in de montage van de hoofdsteunen. Er wordt momenteel aan een oplossing gewerkt met het bedrijf SEDUS.

- Probleem met te harde zitting;
- Procedure voor specifieke gevallen.
- ✓ De stoelen zullen individueel worden geïdentificeerd om de opvolging van herstellingen en onderhoud te verzekeren. Elke defecte stoel moet via de Operator Officer worden aangeschreven aan I.O. 119.

3. Drie groene lichten

- De ACOD-CGSP vestigt de aandacht op de plaatsing van nieuwe trechterplatforms in de werkplaats van Schaarbeek, gezien de voorgeschiedenis met betrekking tot asbest. Waakzaamheid blijft geboden.
- Er wordt uitleg gegeven over de pasvormtest van FFP3-maskers: een apparaat meet de dichtheid van het masker door de lucht binnenin en buiten te vergelijken.

4. Opvolging JAP 2025 – Aannemers

De ACOD-CGSP brengt de problematiek van buitensporige prestaties van kraanmachinisten ter sprake. De directie antwoordt dat er maatregelen worden overwogen: intrekking van de badge en uitsluiting van bedrijven die zich niet aan het actieplan houden. De uitkomst van de dialoog tussen Infrabel en de USAW zal volgende maand aan de Bedrijfscomité worden voorgelegd.

5. Jaarlijks rapport (2025) van de externe dienst IDEWE

De bedrijfsarts van IDEWE presenteert het jaarverslag:

- 82 % van de activiteiten betreft gezondheidsbeoordelingen;
- 5,99 % afwezig (455 afwezig / 7.138 aanwezig) – stabiel percentage;
- Hoge bloeddruk: 1 op de 3 werknemers moet hierop letten;
- BMI: het percentage werknemers met overgewicht ligt boven de IDEWE-benchmark;
- Nieuw beoordelingsformulier op basis van het risicoprofiel.

Psychosociaal

- Sterke toename van IDEWE-interventies;
- Aanzienlijke stijging van het aantal formele verzoeken;
- De thema's stress en functioneren komen vaker aan bod.

6. Zware ongevallen bij externe bedrijven

⚠ We benadrukken dat alle geanalyseerde externe ongevallen verband houden met tijdsdruk. De ACOD-CGSP is van mening dat dit gegeven structureel in de risicoanalyse moet worden meegenomen.

7. Project Inzetbaarheidsbeleid

Infrabel presenteert een beleid dat in werking treedt na 30 dagen arbeidsongeschiktheid, gebaseerd op een zogenaamd „open” dialoog tussen de werknemer en zijn N+1. Wij wijzen op het risico dat de zieke werknemer zich gecul-pabiliseerd gaat voelen. Wij stellen de rol van de hiërarchische lijn ter discussie. Hoe zit het trouwens met de nog onopgeloste RGPS-kwestie met betrekking tot het contact met de werknemer? Dit punt zal volgende maand opnieuw worden besproken.

8. Werkkledij

De toelichting over het afschaffen van het opmeten van werkkleding volgt volgende maand. □Wat betreft werkhandschoenen: vingerloze handschoenen zijn momenteel voorbehouden aan het ICT-personeel en de glasvezelteams. Er wordt een nieuw raamcontract opgesteld dat alle soorten handschoenen omvat.

9. Onderwerpen voor volgend Bedrijfscomité PBW

De volgende vergadering zal worden verlengd om volgende dossiers te kunnen behandelen, met name:

- Reorganisatie van Infrabel;
- Analyse van psychosociale risico's "Hey ça va!";
- GOALS – prestatiebeoordeling;
- Nieuwe prikklokken met camera's;
- Veiligheidsschoenen voor medewerkers die lange afstanden afleggen.

Onze afgevaardigden ACOD-CGSP in het Bedrijfscomité PBW **Infrabel**:

- **Verstraeten Pascal**
Technisch Tekenaar, I-AM, Charleroi — pascal.verstraeten@infrabel.be
- **Craen Yves**
Verkeersleider, I-TO, Antwerpen-Berchem— yves.craen@infrabel.be
- **Winkelmans Jerry**
Toezichter track, I-AM, Oostende—jerry.winkelmans@infrabel.be
- **Secretin Pascal**
Eerste aankoper, I-AM Luik—pascal.secretain@infrabel.be
- **Gauthier Marco**
Verkeersleider I-TO—Hasselt—marco.gauthier@infrabel.be
- **Boumezzough Samir**
Techn. Supply assistant, I-PPSC Schaarbeek
samir.boumezzough@infrabel.be

