



NMBS B-TC – SHIFTWERK 2.0

Beste collega's,

NMBS B-TC organiseerde een infosessie over de werkregimes en het project **Shiftwerk 2.0**. Er werd ons een eerste document gepresenteerd, de dag nadien organiseerde men al infomeetings in de werkplaatsen!

1. B-TC BRENGT DE UURROOSTERS VOOR DE NACHT EN HET WEEKEND OPNIEUW TER SPRAKE



Ze wensen de arbeidsregimes gelijk te trekken voor alle werkplaatsen. Dit is iets dat we een jaar geleden al hebben geweigerd. Deze keer proberen ze het op te nemen in hun visie "Horizon 2032".

2. DRUK OP DE RESULTATEN: STIPTHEID, VERTRAGINGEN, AFSCHAFFINGEN...

B-TC vindt dat meerdere indicatoren moeten worden verbeterd :

- stiptheid,
- minuten vertraging,
- afschaffingen,
- verkorte samenstellingen,
- mate van onbeschikbaarheid van het materiaal.

We herinneren eraan dat **de werknemers niet verantwoordelijk** zijn voor de keuzes van het management en voor organisatorische nalatigheid.

3. "VERBETERPUNTEN" VOLGENS B-TC

Er worden drie luiken vermeld :

- aanpassing van het aanbod,
- capaciteiten van de werkplaatsen,
- veranderingen in de onderhoudsmethode.

Voorbeeld TIM:

Momenteel: terugkeer om de 13 dagen gedurende 4 uur.

Voorgesteld: terugkeer om de 17 dagen gedurende 6 uur.

4. DRIE TYPES SHIFTWERK DIE TEGELIJKERTIJD WORDEN VOORGESTELD

1. **Gemengd rooster** (dag + namiddag 12/20u + 1 nachtweek/5 + 1 weekend/5)
2. **Weekdagen + weekends**, zonder nachten
3. **100% nachten**

Deze voorstellen vormen de basis voor toekomstige besprekingen.

5. HERZIENING VAN DE PREMIES

B-TC overweegt de toeslagen te herzien om ze meer af te stemmen op de daadwerkelijk **geleverde prestaties**. Op dit moment zijn er nog geen concrete details.

Een groot probleem blijft al jaren bestaan!

De coördinatie tussen logistiek en inkoop schiet tekort.

We hebben het duidelijk herhaald :

- We kunnen de dienstroosters uitbreiden,
- We kunnen de werkperiodes verlengen,
- We kunnen de neutralisaties verminderen...

Maar als onze collega's niet over de onderdelen, het materiaal of het gereedschap beschikken, zal er niets vooruitgang boeken.



Dit is een structureel probleem **dat we al jaren aan de kaak stellen** en dat absoluut moet worden opgelost VOORDAT er enige hervorming van de werkregelingen plaatsvindt.

6. COMMUNICATIE B TC / B TO: EINDELIJK EEN BESEF?

B-TC ERKENT DAT DE WERKWIJZE EN DE COMMUNICATIE MET B-TO MOETEN WORDEN HERZIEN. WE BLIJVEN VOORZICHTIG: WE WAARSCHUWEN AL LANG VOOR DIT PUNT.

7. EEN DOSSIER DAT IEDEREEN AANGAAT

Dit project is van toepassing op zowel de tractiewerkplaatsen als de **TOP's**. Het zal een transversale impact hebben op de beroepen, de organisatie en de arbeidsomstandigheden.

8. VERVOLG VAN DE ONDERHANDELINGEN

- Presentatie aan het personeel op het terrein (al achter de rug)
- Gewestelijke presentaties aan de gewestelijke vrijgestelden: Noord – Zuid – Centrum
- Daarna nationale besprekingen

Met deelname van **een technisch adviseur per taalrol**, zoals tijdens de vergadering is overeengekomen.

9. NATIONALE WERKGROEP ACOD-CGSP – 23 APRIL

Op 23 april organiseren we een **nationale werkgroep** over dit dossier.

Dit wordt een belangrijke stap om :



- de voorstellen te analyseren,
- ons vakbondsstandpunt te verfijnen,
- de nationale besprekingen voor te bereiden,
- de eisen van het werkveld te bundelen.

Je deelname, je feedback en je bezorgdheden zijn van essentieel belang.

We blijven alert en zullen je arbeidsvoorwaarden met overtuiging verdedigen.

We houden je op de hoogte van elke stap in de ontwikkeling van dit dossier.

Voor vragen kan je steeds bij je gewestelijk secretaris terecht.

