



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

Tony Fonteyne

Voorzitter Vlaamse
ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn

Nationaal Secretaris

ACOD Spoor:

Telefoon

Nationaal secretariaat:

02/508 59 18
of 02/508 59 27

Website:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Ver. Uitg.:

Tony Fonteyne

Fontainasplein 9-11

1000 Brussel

Verlag Nationale Paritaire Subcommissie (NPSC) van 16 maart 2026

Tussenkomsten van **ACOD-CGSP**

1. Intentieverklaring bij stakingen

De **ACOD-CGSP** meldt dat sommige werknemers, die op het moment dat de intentieverklaring moet worden ingediend (tussen het indienen van de stakingsaanzegging en 72 uur voor het begin van de staking) vrij zijn, telefonisch worden opgebeld en zelfs met sancties worden bedreigd.

Artikel 2.2 van omzendbrief 5 H-HR (2020) bepaalt echter dat deze personeelsleden "zijn vrijgesteld van verplichting om een verklaring af te leggen". Wij vragen om opheldering over de toepassing van deze bepaling.



De directie bevestigt dat artikel 2.2 inderdaad van toepassing is en dat er dus geen contact mag worden opgenomen met deze personeelsleden.

2. Sociaal overleg NMBS Academy en andere dossiers

Wij merken op dat in een nieuwsbrief van de NMBS-directie, over de oprichting van de NMBS-Academy, punten staan die nog in bespreking zijn. We vragen dat er over dit dossier oprecht overleg wordt gevoerd, dat er rekening wordt gehouden met de argumenten van de vakbonden en dat deze bijeenkomsten niet beperkt blijven tot louter informatiebijeenkomsten.



De directie van de NMBS bevestigt dat er over deze zaken wel degelijk overleg is met de vakbonden en dat de informatie in de nieuwsbrief nog kan veranderen, afhankelijk van het sociale overleg dat de komende dagen gepland staat.

Agendapunten NPSC

1. Preventie van psychosociale risico's op het werk

Dit punt was al besproken tijdens de vorige vergadering.

De wet van 7 april 2023 versterkt de bescherming van werknemers tegen represailles in het kader van procedures rond psychosociale risico's (pesten, geweld, discriminatie). Het advies uit 2015 over de preventie van psychosociale risico's op het werk en het arbeidsreglement moeten worden aangepast aan deze nieuwe bepalingen.

Tijdens de vorige vergadering had de **ACOD-CGSP** opgemerkt dat bepaalde aspecten van de wet niet waren opgenomen in het voorstel voor de nieuwe regeling, met name de mogelijkheid om een melding of klacht in te dienen bij Unia, het Interfederaal Centrum voor Gelijke Kansen of een belangengroep; de verplichting om de bescherming tegen represailles uit te breiden naar personen die het slachtoffer adviseren, ondersteunen of bijstaan.

De directie legt een nieuw document voor waarin expliciet naar de nieuwe wet wordt verwezen.

 **We zullen deze aanpassing bestuderen.**

2. Aanpassing ARPS 550 (Tuchtreglement)

Naar aanleiding van de opmerkingen die tijdens de vorige vergadering zijn gemaakt, legt de directie een aangepaste versie van de tekst voor:

Artikel 42 – Bijstand in het kader van een tuchtprocedure

De huidige tekst bepaalt dat een medewerker tegen wie een procedure loopt, zich kan laten bijstaan door een collega in dienst of een gepensioneerd collega, door een vakbondsafgevaardigde of door een advocaat.

De directie wil dit recht op bijstand uitbreiden naar de onmiddellijke chef, die zich echter alleen door een advocaat mag laten bijstaan als het personeelslid dat voor de beroepscommissie verschijnt zelf ook door een advocaat wordt bijgestaan.

Artikel 47 – Verslag over het professioneel gedrag

De directie stelde aanvankelijk voor om dit verslag te schrappen. Wij wezen erop dat een gunstig verslag de feiten in hun algemene context plaatst, waardoor het mogelijk is om het algemene gedrag van de werknemer en het eventuele uitzonderlijke karakter van de overtreding te beoordelen.

De directie past haar voorstel aan: op verzoek van de werknemer wordt het verslag over het professionele gedrag aan het dossier toegevoegd.

Artikel 48 – Termijn voor wraking van bijzitters

Het oorspronkelijke voorstel voorzag in een termijn van 5 kalenderdagen vanaf de kennisgeving van de lijst van bijzitters om een verzoek tot wraking in te dienen.

Na tussenkomst van de vakbonden is deze termijn verlengd tot 7 dagen.

Artikel 50 – Voorwaarden om bijzitter te zijn

Het artikel bepaalt dat de bijzitters – waarvan 50 % door de vakbonden wordt aangewezen – minstens dezelfde rang moeten hebben als de beroeper. Wij hebben gevraagd om herziening van deze regel, omdat die de mogelijkheden om vakbondsbijsitters aan te wijzen sterk beperkt wanneer het om ambtenaren met een hogere rang gaat.

De directie geeft aan dat het schrappen van deze regel de onpartijdigheid van de bijzitters in twijfel zou kunnen trekken en dat soortgelijke regels ook in andere statuten staan (statuut Camu, Franse Gemeenschap, Brussels Hoofdstedelijk Gewest, enz.).

We vragen hierover advies aan onze juridische dienst.

3. Indexering van de bezoldigingen

Vanaf 1 maart 2026 wordt de vereffeningscoëfficiënt aangepast naar **2,1647** als gevolg van de stijging van de prijzen (inflatie).

In de praktijk moeten de bezoldigingen of toelagen op 100 % met deze coëfficiënt worden vermenigvuldigd en stijgen ze dus met ongeveer **2 %**.

 **Wij geven positief advies.**