



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

Tony Fonteyne

Voorzitter Vlaamse
ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn

Nationaal Secretaris

ACOD Spoor:

Telefoon

Nationaal secretariaat:
02/508 59 18
of 02/508 59 27

Website:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Ver. Uitg.:

Tony Fonteyne
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

Verslag Nationale Paritaire Subcommissie (NPSC) van 18 februari 2026

Verklaringen en vragen ACOD-CGSP

1. NMBS: tweetaligheid van treinbegeleiders.

Volgens de regelgeving hebben treinbegeleiders die niet aan de tweetaligheidseisen voldoen, vijf jaar na hun stage of proefperiode de tijd om het SELOR-examen te halen. Gedurende deze periode hebben ze recht op een taalopleiding. Een aantal treinbegeleiders voldoen niet aan de reglementering ter zake. Al deze werknemers moeten vóór 1 februari 2027 slagen voor hun SELOR-examen, anders riskeren ze ontslag.



De ACOD-CGSP blijft dit dossier nauwlettend volgen, in samenwerking met haar juridische dienst, om haar leden te begeleiden en te verdedigen.

2. NMBS B-TO treinbesturing: rust- en compensatiedagen 2025 overgedragen naar 2026?

De ACOD-CGSP heeft de directie gevraagd om het aantal rustdagen (RR) en compensatiedagen (CV) van 2025 door te geven dat nog in 2026 moet worden ingepland voor de treinbestuurders. Normaal gezien mag er geen achterstand meer zijn.

De directie erkent dat op 1 januari 2026 nog een groot aantal CV's en RR's van 2025 moesten worden ingepland, namelijk meer dan 1 100 dagen. Op 31 januari 2026 was de situatie bijna volledig genormaliseerd: er moesten nog slechts ongeveer vijftig dagen worden ingepland. Aan de directie is opdracht gegeven dit in de toekomst te vermijden.

3. Sociaal overleg – Onvoldoende voorbereiding

We stellen vast dat er voor de komende weken een groot aantal overlegvergaderingen gepland staan (NMBS, Infrabel, HR Rail). Om efficiënt te kunnen werken, vraagt de ACOD-CGSP dat alle voorbereidende documenten vooraf worden bezorgd.

Agendapunten

1. Aanpassing van ARPS 550 (tuchtreglement)

Toevoeging aan artikel 28 – Frauduleuze handelingen

De directie stelt voor om de volgende vermelding toe te voegen aan de lijst van handelingen die als frauduleus worden beschouwd: *“Elke valse verklaring die bestaat uit het opzettelijk verstrekken van onjuiste informatie of het verzwijgen van een of meer essentiële feiten, in het volle besef van de onjuistheid van zijn uitspraken, met als doel de werkgever of anderen te misleiden om een onrechtmatig voordeel te verkrijgen of om schade te berokkenen.”*

Onze opmerking:

Deze toevoeging mag in geen geval worden gebruikt om werknemers te

straffen die weigeren een verklaring af te leggen, met name in het kader van onderzochtingen door de compliance-diensten. Weigeren om een verklaring af te leggen is geen valse verklaring en kan niet worden gelijkgesteld met fraude.

Artikel 42 – Bijstand in het kader van een tuchtprocedure

De huidige tekst bepaalt dat een personeelslid zich kan laten bijstaan door een collega in dienst of een gepensioneerd collega, door een vakbondsafgevaardigde of door een advocaat.

De directie wil dit recht op bijstand ook uitbreiden tot de onmiddellijke chef.

Standpunt ACOD-CGSP:

Wij begrijpen niet waarom de onmiddellijke chef door een advocaat zou moeten worden bijgestaan. Zijn rol bestaat er uitsluitend in advies te geven in de tuchtprocedure. Hij loopt geen enkel risico op sancties tijdens deze procedure.

Artikel 47 – Beroepsdossier: verslag over het professioneel gedrag

De directie wil het verslag over het professioneel gedrag van de werknemer schrappen, omdat zij van mening is dat een negatief verslag het oordeel zou kunnen beïnvloeden, terwijl dat oordeel uitsluitend betrekking moet hebben op een overtreding.

Standpunt ACOD-CGSP:

Wij zijn daarentegen van mening dat een gunstig verslag de overtreding in een bredere context plaatst en het mogelijk maakt om het algemene gedrag van de werknemer, zijn professionele betrokkenheid en het eventuele uitzonderlijke karakter van de overtreding te beoordelen. Het schrappen van dit element komt neer op het uit de context halen van de feiten, wat afbreuk kan doen aan de eerlijkheid van de procedure.

Artikel 48 – Termijn voor het wrakingen van bijzitters

De directie stelt voor om een termijn van 5 kalenderdagen vanaf de kennisgeving van de lijst van bijzitters in te voeren voor het indienen van een verzoek tot wraking.

Standpunt ACOD-CGSP:

De regelgeving voorziet momenteel niet in een termijn voor de kennisgeving van deze lijst. De termijn voor wrakingen moet dus gekoppeld zijn aan de effectieve datum van kennisgeving.

Artikel 50 – Voorwaarden om bijzitter te zijn

Artikel 50 bepaalt met name dat bijzitters – waarvan 50 % door de vakbonden wordt aangewezen – ten minste dezelfde rang moeten hebben als de beroeper. Wij vragen dat deze regel wordt herzien, omdat zij de aanwijzing van vakbondsbijsitters sterk beperkt wanneer een hogere rang voor de beroepsinstantie verschijnt.

De directie zal alle opmerkingen analyseren en met een nieuw voorstel komen.

2. Preventie van psychosociale risico's op het werk

De wet van 7 april 2023 versterkt de bescherming van werknemers tegen represailles in procedures met betrekking tot psychosociale risico's (pesterijen, geweld, discriminatie).

Zie ook:

<https://werk.belgie.be/nl/blog/psychosociale-risicos-op-het-werk-aanpassingen-op-het-vlak-van-de-bescherming-tegen>

Het bericht van 2015 over de preventie van psychosociale risico's op het werk is niet in overeenstemming met deze wet, en daarom wil de directie een aanpassing daarvan voorstellen.

Wij zijn van mening dat dit bericht inderdaad moet worden bijgewerkt. Wij zijn echter verbaasd dat bepaalde essentiële elementen van de wet van 7 april 2023 niet zijn overgenomen, met name:

- het feit dat een melding of klacht ook kan worden ingediend bij Unia, een onafhankelijke interfederale openbare instelling die discriminatie bestrijdt en gelijkheid bevordert, of bij een belangengroep;
- de verplichting dat de bescherming tegen represailles ook geldt voor personen die het slachtoffer adviseren, ondersteunen of bijstaan in zijn of haar procedure.

Wij vragen dan ook dat alle bepalingen van de wet in het aangepaste advies worden opgenomen.



De directie geeft aan dat zij deze opmerkingen zal analyseren.

3. Aanpassing van de regelgeving inzake aanschrijvingen – rang 3, 2de trap

De directie komt opnieuw met een voorstel tot wijziging van de regelgeving inzake aanschrijvingen voor bedienden graad van rang 3 – 2^e trap, in verband met de toeslagen waarop zij aanspraak kunnen maken. Dit dossier is al meerdere keren besproken.

De directie wil drie niveaus van “uitstekend” invoeren:

- Niveau 1: voor de toekenning van de eerste bijkomende toeslag
- Niveau 2: voor de toekenning van de tweede bijkomende toeslag
- Niveau 3: voor de toekenning van de derde bijkomende toeslag

Doelstelling van de directie: “de regels verduidelijken”.

In haar voorstel voorziet de directie ook in overgangsmaatregelen voor werknemers die op de datum van inwerkingtreding van de nieuwe regeling al een of meer toeslagen ontvangen. Zij zouden hun toeslagen behouden op voorwaarde dat zij voor de prestaties die zij tussen juli en december 2026 leveren, het volgens de nieuwe regels vereiste meldingsniveau halen.

Standpunt ACOD-CGSP:

Wij zijn van mening dat de huidige regelgeving al voldoende duidelijk is. Bovendien lopen er verschillende juridische procedures (Raad van State, arbeidsrechtbank) en heeft HR Rail in één van de dossiers zelfs beroep aangetekend. In deze omstandigheden is het voorbarig om de regelgeving te wijzigen voordat deze beslissingen zijn genomen. Bovendien kunnen de voorgestelde overgangsmaatregelen ertoe leiden dat sommige bedienden hun verworven toeslagen verliezen.



Wij geven een negatief advies.

4. SID TW Antwerpen-Noord

De directie stelt voor om op vrijwillige basis vanaf 1 maart 2026 een snelle interventiedienst TRAXX op te richten binnen de TW Antwerpen-Noord van de directie B-TC. Deze SID zou moeten ingrijpen in geval van panne, herstelling en om de operationele continuïteit en stiptheid van de TRAXX te kunnen garanderen.



Wij geven een positief advies.