# Verslag Bedrijfscomité
# PBW Infrabel april—mei 2025

**1. Herstructurering directie I-O**
In november 2024 werd een risicoanalyse gevraagd naar aanleiding van de fusie van de arrondissementen in het kader van de herstructurering van I-O. IDEWE oordeelde toen dat het nog te vroeg was om deze uit te voeren, aangezien de nieuwe organisatie nog niet gestabiliseerd was.

Nu vinden er opnieuw reorganisaties plaats binnen de entiteiten I-O4 en I-O5. De werknemers klagen over een gebrek aan communicatie en een gevoel van instabiliteit, wat tot stress leidt. De enquête “Hey, ça va?” over de psychosociale belasting staat slechts gepland voor 2026.

**2. Actieplan Onderaannemers – Opvolging**

Naar aanleiding van onze talrijke tussenkomsten in het NCPBW en verschillende ernstige, zelfs dodelijke arbeidsongevallen, heeft de directie in 2022 een actieplan voorgesteld om het aantal arbeidsongevallen bij onderaannemers terug te dringen.

Dit plan omvat 14 concrete maatregelen, waaronder: examens voor personeel onderaannemers georganiseerd door een onafhankelijke instantie, toezicht op de werven via de applicatie checkin@work, traceerbare beoordeling van aannemers, een database van veiligheidsovertredingen, briefings vóór de start van een werf, open communicatie over bijna-ongevallen, enz.

**Welke vooruitgang is geboekt?**

**Beoordeling van onderaannemers**

Er werd een vragenlijst verstuurd naar de verantwoordelijken van Infrabel en Tuc Rail om de in 2024 actieve onderaannemers te evalueren.
Resultaat: gemiddelde veiligheidsscore van 76 %.
Sancties? Bedrijven met een slechte score worden door de directie gecontacteerd.
Syndicale eis: aanleg van een register van inbreuken. Infrabel bevestigt dat deze centrale databank momenteel wordt ontwikkeld.

**Opleiding van werknemers van onderaannemers**

Werknemers moeten slagen voor een onafhankelijk examen om gecertificeerd te worden en op het spoor te mogen werken.
Cijfers op 1 april 2025: 7889 certificaten afgegeven. Het examen is beschikbaar in verschillende talen.

ACOD SPOOR
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

**Afgevaardigden ACOD—CGSP bedrijfscomité PBW Infrabel**

Verstraeten Pascal
Charleroi

Craen Yves
Mechelen

Winkelmans Jerry
Brugge

Secretin Pascal
Luik

Gauthier Marco
Hasselt

Samir Boumezzough
Schaarbeek

**ACOD Spoor:**
**https://www.acod-spoor.be**
**E-mail:**
secretariaat-spoor@acod.be
**Verantwoordelijke secretaris:**
**Tony Fonteyne**
tony.fonteyne@cgspacod.be

NATIONAAL BUREAU
ACOD SPOOR
Fontainaspleln 9-11
1000 BRUSSEL

De taalbarrière blijft echter een groot probleem op werven, vooral nu men steeds meer beroep doet op massificatie van werken. De vakbondsdelegatie klaagt dat het vaak moeilijk is om iemand te vinden die goed Frans of Nederlands spreekt, wat tot gevaarlijke situaties kan leiden. We vragen om een oplossing hiervoor.

**Volgende stap**

We komen hierop terug tijdens de vergadering in juni, om een volledige stand van zaken te krijgen over de 14 punten van het actieplan.

**3. Kwartsstof**

We bespreken de problematiek van kwarts in de ballast dat gebruikt wordt in de sporen tijdens het zeven, lossen, enz. Kwarts is een veel voorkomend mineraal, met name gebruikt in ballast (gebroken stenen) dat spoorwegen stabiliseert. Tijdens spoorwerkzaamheden (aanleg, onderhoud, ballast aanbrengen) kan kwartsstof ontstaan en worden ingeademd door werknemers.

Zoals de website van Mensura (externe preventiedienst) benadrukt:

*"Kwartsstof behoort tot de **gevaarlijkste kankerverwekkende stoffen** die door het Internationaal Centrum voor Kankeronderzoek zijn geregistreerd. Het moet in dezelfde categorie worden ingedeeld als bijvoorbeeld asbest."*

De directie deelt ons mee dat Infrabel strengere eisen hanteert dan de Europese norm NBN EN 13450 met betrekking tot het percentage fijnstof. Bovendien zijn de Europese normen voor blootstelling aan kwarts onlangs aangescherpt: vanaf 1 september 2025 wordt de blootstellingsgrens verlaagd van 0,1 mg/m³ naar 0,05 mg/m³ over een periode van 8 uur.

Gezien het belang van deze problematiek is onze militant Giuseppe Pepe, die op de P93-machine werkt en rechtstreeks betrokken is, aanwezig als technisch raadgever. In april heeft IDEWE metingen uitgevoerd. Voor de P93-vernieuwingstrein is het dragen van een FFP3-masker voorzien, terwijl voor de zeeftrein een helm met filter wordt gebruikt.

Onze technisch raadgever vraagt zich af onder welke omstandigheden deze metingen zijn uitgevoerd. Hij geeft aan dat hij aanwezig was bij de metingen, die plaatsvonden bij bewolkt en zelfs regenachtig weer. De directie geeft aan dat de metingen op verschillende tijdstippen worden uitgevoerd.

Wij vragen dat ze ook in de zomer, bij droog en warm weer, worden uitgevoerd. Onze technisch raadgever  vraagt ook dat de agenten van de P93 een helm met filter kunnen dragen. De directie bevestigt dat als een werknemer door zijn hiërarchie betere beschermingsmiddelen wordt geweigerd dan voorzien, hij hiervan de voorzitter van het CPBW op de hoogte moet brengen.

De directie voorziet de volgende preventieve maatregelen: modernisering van 50 tremels met afstandsbediening, overdruk in de controlepost van de OTM, verbeterde afdichting om te voorkomen dat stof de cabine binnendringt, verplicht dragen van ademhalingsbescherming, veiligheidsmarkering op de werktreinen en medisch toezicht door de bedrijfsarts (risicocode 5110 – silicose).

De directie toont ons een foto van Wascosa-tremelwagons die uitgerust zijn met een geïntegreerd sproeisysteem om de uitstoot van kwartsstof te verminderen. We vragen waarom niet alle tremels met een dergelijk systeem kunnen worden uitgerust. De directie antwoordt dat dit technisch complex en duur is.

**We vragen om meer uitleg hierover.**

ACOD Spoor

In de discussie komt ook de noodzaak aan bod om werknemers, ook die van onderaannemers, bewust te maken van de gevaren van kwarts. Onze technisch raadgever wijst erop dat werknemers van onderaannemers vaak geen masker dragen.

Ten slotte wijzen we erop dat het evaluatierapport van IDEWE alleen in het Nederlands beschikbaar is. Aangezien het Comité van de werkplaats in Schaarbeek en het NCPBW tweetalig zijn, dringen we erop aan dat dit document ook in het Frans beschikbaar wordt gesteld. Als dat niet gebeurt, zullen we de zaak voorleggen aan de FOD. De directie handhaaft haar standpunt dat alleen een Nederlandstalige versie voldoende is.

**Wij nemen hiervan akte.**

**4. Lashelm**

We hebben de 3M Speedglas G5-01 lashelm, beschikbaar in de catalogus, op de agenda van het NCPBW geplaatst. De werknemers beschikken momenteel over het minder efficiënte model 9100. We vragen de directie om de eerstgenoemde helm ter beschikking te stellen van de medewerkers met het oog op preventie op lange termijn.

De 3M Speedglas G5-01 lashelm is inderdaad effectiever dan de 9100 op het gebied van ademhalings- en visuele bescherming, hoewel de 9100 (huidige versie) ook voldoet aan de TH3-norm. Beide helmen staan in de nomenclatuur.

De directie heeft oren naar ons voorstel en zegt dat werknemers deze kunnen bestellen als ze dat wensen.

**5. Comité 51600 Schaarbeek – notulen**

Een personeelsvertegenwoordiger meldt dat verschillende notulen van het comité 51600 niet zijn goedgekeurd omdat de inhoud ervan niet getrouw de besprekingen en gemaakte afspraken weergeeft. Dit leidt tot wrevel bij de lokale afgevaardigden en kan spanningen veroorzaken. De voorzitter is zich bewust van het probleem en stelt voor een aparte vergadering te organiseren om een constructieve oplossing te vinden.

**Onze afgevaardigden ACOD-CGSP in het Bedrijfscomité PBW Infrabel:**

- **Verstraeten Pascal**
  Technisch Tekenaar, I-AM, Charleroi — pascal.verstraeten@infrabel.be
- **Craen Yves**
  Verkeersleider, I-TO, Antwerpen-Berchem— yves.craen@infrabel.be
- **Winkelmans Jerry**
  Toezichter track, I-AM, Oostende—jerry.winkelmans@infrabel.be
- **Secretin Pascal**
  Eerste aankoper, I-AM Luik—pascal.secretain@infrabel.be
- **Gauthier Marco**
  Verkeersleider I-TO—Hasselt—marco.gauthier@infrabel.be
- **Boumezzough Samir**
  Techn. Supply assistant, I-PPSC Schaarbeek
  samir.boumezzough@infrabel.be