



**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

**Günther Blauwens**

Voorzitter Vlaamse  
ACOD Spoor

**Nicky Masscheleyn**

Nationaal Secretaris

**Tony Fonteyne**

Nationaal Secretaris

## Verlag Nationale Paritaire Subcommissie (NPSC) van 2 april 2025

### Vragen gesteld door **ACOD-CGSP**

#### 1. Treinbesturing: bericht L05-25001

Dit bericht van de NMBS-directie B-TO (treinbesturing) verplicht een treinbestuurder met verlof om zijn e-drive te raadplegen uiterlijk 48 uur voor het begin van de dienst en “uiterlijk de dag ervoor” om na te gaan hoe zijn prestatie zal zijn tijdens de “gegarandeerde dienst” in geval van een staking.



Wij verzetten ons tegen deze nota, die het “recht op deconnectie” niet respecteert. Opnieuw is dit een eenzijdige interpretatie van de regels door het management.

#### 2. Aanvragen voor overuren wegens buitengewone toename van het werk

We komen nogmaals tussen om de informatie in de aanvragen tot toekenning van overuren wegens buitengewone toename van het werk te verbeteren. We vragen dat de directie een contactpersoon aanwijst en ons laat weten of de aanvraag de vereiste 2/3 meerderheid van de stemmen van de Gewestelijke Paritaire Commissie heeft behaald, die nodig is om te worden goedgekeurd.



De directie zal deze vraag onderzoeken.

#### 3. Oproeping van zieke werknemers

We vernamen dat medewerkers van HR-Rail worden opgeroepen voor een gesprek in het kader van de opvolging van kortdurende afwezigheid wegens ziekte. De directie bevestigt dat medewerkers met 4 kortdurende afwezigheden van in totaal 25 dagen en medewerkers met 5 kortdurende afwezigheden worden opgeroepen voor een gesprek. Volgens de directie is dit gesprek bedoeld om na te gaan of de afwezigheden verband houden met de organisatie van het werk en om de medewerker duidelijk te maken wat de gevolgen van zijn afwezigheid zijn voor de dienstverlening.



Dit zet de medewerkers volgens ons op een onaanvaardbare manier onder druk en is in strijd met het welzijn.

**ACOD Spoor:**

**Telefoon**  
Nationaal secretariaat:  
02/508 59 18  
of 02/508 59 27

**Website:**  
<https://www.acod-spoor.be>

**E-mail:**  
[secretariaat-spoor@acod.be](mailto:secretariaat-spoor@acod.be)

**Ver. Uitg.:**

Günther Blauwens  
Fontainasplein 9-11  
1000 Brussel

## Besproken agendapunten

### 1. Herziening van bijlage 6 ARPS 541

Bijlage 6 van ARPS 541 bevat de lijst van plaatsen (stations, enz.) waar het treinpersoneel moet worden vervangen wanneer de dienst meer dan 9 uur dreigt te duren (artikel 92 van ARPS 541). Deze lijst bevatte stations waar vandaag geen personeel meer aanwezig is. In de lijst betreffende de treinbestuurders zijn niet alle depots opgenomen. De directie legt uit dat er in sommige depots zeer weinig personeel is. Wij vragen de directie ons per depot gedetailleerd mee te delen waarom ze niet in de lijst zijn opgenomen.



De directie verbindt zich ertoe ons deze informatie te verstrekken. Dit document zal opnieuw worden voorgelegd.

### 2. Aanpassing van de statutaire en reglementaire regels inzake “aanschrijving”

Deze aanpassingen hebben betrekking op de toeslagen waarop personeelsleden (universitair en niet-universitair) met een graad van rang 3 – 2e schaal recht hebben. Deze personeelsleden kunnen een basistoelage krijgen wanneer ze de aanschrijving “zeer goed” hebben en 8 jaar anciënniteit hebben. De huidige reglementering (ARPS 520) bepaalt:

*“Het bekomen van de basistoelage tijdens de hieronder vermelde termijnen kan recht geven op de toekenning van de volgende toeslagen:*

- *1e toelage: na 6 jaar effectief genot van de basistoelage, voor de universitair en gelijkgestelden;*
- *2e toelage: na 12 jaar effectief genot van de basistoelage, voor de universitair en gelijkgestelden;*
- *3e toelage: na 18 jaar effectief genot van de basistoelage, voor de artsen en de burgerlijk ingenieurs.*

*Elk van deze bijkomende toeslagen wordt toegekend mits bevestiging van de professionele verdienste en de geschiktheid van de betrokkene. Indien een dergelijke bevestiging er niet is, blijft het verworven bedrag ongewijzigd.”*

Om “de reglementering te verduidelijken, meer bepaald ten aanzien van justitie”, stelt de directie voor om drie niveaus van aanschrijving “uitstekend” in te voeren:

- Voor de eerste bijkomende toelage moet de aanschrijving “uitstekend niveau 1” worden behaald.
- Voor de tweede bijkomende toelage moet de aanschrijving “uitstekend niveau 2” worden behaald.
- Voor de derde bijkomende toelage moet de aanschrijving “uitstekend niveau 3” worden behaald.

Wij zijn van mening dat de huidige reglementering voldoende duidelijk is en niet hoeft te worden aangepast. Wij zijn verbaasd dat in het document staat: “De artikelen 3 en 5 van hoofdstuk IV – Letter C. – ‘Aanschrijving’ van het personeelsstatuut worden aangepast aan de huidige praktijk.” Volgens ons moet de “huidige praktijk” een afspiegeling zijn van wat in het statuut staat.



Dit dossier zal opnieuw worden behandeld tijdens de volgende NPSC.

**Tony Fonteyne & Nicky Masscheleyn – nationaal secretarissen**