



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

**Afgevaardigden
ACOD—CGSP
bedrijfscomité PBW
Infrabel**



Verstraeten
Pascal

Charleroi



Craen
Yves

Mechelen



Winkelmans
Jerry

Brugge



Secretin
Pascal

Luik



Gauchie
Marco

Hasselt



Samir
Boumezzough

Schaarbeek

ACOD Spoor:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Verantwoordelijke secretaris:

Tony Fonteyne

tony.fonteyne@cgspaceod.be

Verlag Bedrijfscomité PBW Infrabel maart 2025

1. Veiligheidsschoenen

Er wordt een nieuwe raamovereenkomst gesloten voor veiligheidsschoenen. Het doel is om op drie belangrijke gebieden verbeteringen aan te brengen: een betere buitenzool, een betere vochtregulatie en een betere enkelondersteuning.

Twintig mensen zullen de schoenen testen en elke schoen moet een score van 7/10 halen. Het nieuwe raamcontract gaat in 2026 in.

2. Ergonomie bij Infrabel

In 2024 werd een nieuwe wetgeving inzake ergonomie ingevoerd. Op vraag van de afgevaardigden van ACOD stelde de directie ons de impact van deze wetgeving voor Infrabel voor.

Nieuw Koninklijk Besluit: *“Op 15 mei 2024 werd in het Belgisch Staatsblad nieuwe regelgeving gepubliceerd met betrekking tot ergonomie op het werk en preventie van musculoskeletale aandoeningen (MSA) op het werk, namelijk het koninklijk besluit (KB) van 19 maart tot wijziging van boek VIII van de Codex over het welzijn op het werk wat betreft ergonomie op het werk en preventie van musculoskeletale aandoeningen op het werk.”*

Infrabel moet een ergonomische risicoanalyse uitvoeren. Deze wijzigingen zijn bedoeld om het welzijn op het werk te verbeteren door de nadruk te leggen op een preventieve en multidisciplinaire aanpak. Ze versterken ook de rol van preventieadviseurs “Ergonomie” bij het beoordelen en implementeren van passende maatregelen.

Preventie van Musculoskeletale Aandoeningen (MSA)



Voor 2025 is het de bedoeling om met terugwerkende kracht risicoanalyses van arbeidsmiddelen uit te voeren. 265 arbeidsmiddelen zullen worden onderzocht. De veiligheidsfiches zullen worden aangepast om er ergonomische informatie (zoals gewicht en trillingen) en adviezen in op te nemen. Er komt ook een risicoanalyse voor beeldschermwerk en voor elk nieuw arbeidsmiddel.

Je kan meer info vinden op de Sharepoint van Infrabel onder: HR Ruimte → Welzijn op het Werk → Veilig werken → Ergonomie. Een applicatie “Ergoscore” zal gebruikt worden om de ergonomische risicoanalyses uit te voeren. Op dit moment is dit reeds het geval in Bascoup.

We vragen het Bedrijfscomité om de risicoanalyses van de 265 arbeidsmiddelen op te volgen en om de Ergoscore ook op andere sites te gebruiken. De directie zegt dat deze kwestie zich nog in een vroeg stadium bevindt en dat ze na de test in Bascoup zal worden geëvalueerd.

Dit punt maakt ook deel uit van het Jaarlijkse Actieplan.

3. Permanenties I-O.1

Op verzoek van de ACOD-CGSP gaf het management een update over de 3x8 permanenties.

Het management stelde drie verbeterpunten voor:

- Een startpagina om informatie over interventies samen te brengen. Een nieuwe PowerApps-toepassing zal binnenkort operationeel zijn.
- Aanpassing van de activiteitszones. Hiervoor zal een regelgevend kader worden opgesteld. Personeelsleden die buiten hun AREA opereren, zullen bijvoorbeeld niet in de complexe infrastructuur werken en ze zullen hun werk kunnen weigeren als ze zich er niet goed bij voelen.
- Er zal een leerplan worden opgesteld voor personeel dat op de permanenties werkt. Over de PBM's zal met het betrokken personeel worden gesproken om te bepalen welke ze nodig hebben.

4. Seinzalen: kadercontract stoelen

ACOD-CGSP heeft dit onderwerp op de agenda gezet. Dit contract is onderworpen aan de regels voor openbare aanbestedingen. Het bestek bevat technische en ergonomische criteria. Het contract heeft een looptijd van 4 jaar (+1).

De criteria werden beoordeeld op 100 punten:

- Prijs (40)
- Technisch (30)
- Ergonomie en comfort (24)
- Garantie (3)
- Levertijd (3)

De SEDUS mr24 stoel werd gekozen als onderdeel van het raamcontract. De resultaten van de tests gaven een tevredenheidspercentage van 95,6% door 20 geraadpleegde proefpersonen in Brussel.



In 2025 ging een nieuw raamcontract van start voor 485 stoelen. Het verbaast ons dat zo weinig mensen over deze stoelen hun mening hebben mogen geven, en ook dat de andere seinzalen niet zijn geraadpleegd. Er moet worden opgemerkt dat deze stoelen om de 3 jaar zullen worden vervangen, en dat ze 1 keer per jaar grondig zullen worden schoongemaakt. Als er een probleem is met een stoel, wordt deze direct vervangen.

5. Mobiele GSM-R

De ACOD-CGSP stelde vragen over het gebruik van de GSM/R mobiele telefoon in de seinzalen. De instructies voor het gebruik van deze mobiele telefoon lijken erg ingewikkeld. De directie bevestigt dat dit een tijdelijke oplossing is voor als het DICA-systeem uitvalt.

6. Gebruik van Infrabel-toepassingen (ORTEC, Outlook, FIORI, APEX, enz.)

We vragen om de toegang tot deze toepassingen gebruiksvriendelijker en sneller te maken. De directie antwoordde dat ze de toegang via Itsme aan het onderzoeken is.

7. GSM's gebruikt door de Permanenties

We stelden de directie ook vragen over het gebruik van de dienst GSM's van de Permanenties. Het personeel moet zich elke keer ze een dienst beginnen aanmelden met hun persoonlijke mobiele telefoon. De directie bevestigt dat dit problemen veroorzaakt (late sms-bevestigingen, enz.) en dat ze op zoek is naar een oplossing.

8. Reglementering alcohol en drugs

Tijdens discussies over de nieuwe regels voor drugs- en alcoholtests in de Nationale Paritaire Subcommissie vroeg de ACOD-CGSP welke preventieve maatregelen het management had genomen. De preventie van alcohol- en drugs-misbruik kan immers niet beperkt worden tot het afnemen van tests.

De directie lichtte toe dat er sinds 1 januari 2011 een NUL tolerantie is. Er is geen alcohol meer in het bedrijfsrestaurant. Geen alcohol tijdens of vlak voor werktijd en uiteraard geen drugs. De regels zijn duidelijk, met reglementeringen die onder andere collectieve preventieve tests omvatten.

Er worden bewustmakingscampagnes georganiseerd, zoals Tournée Minérale, en veiligheidsconferenties.

Als je problemen ervaart met alcohol of drugs, aarzel dan niet om contact op te nemen met de militant van je vakbond, die je zal wijzen op de oplossingen die bij Infrabel zijn ingevoerd.

De IDEWE-pagina over deze problematiek:

<https://www.idewe.be/-/alcohol-drugs-en-medicatie-op-het-werk>

9. Actieplan voor aannemers - stand van zaken

Dit punt is uitgesteld tot volgende maand, omdat de betrokken technische experts ziek zijn.