



**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

**Günther Blauwens**

Voorzitter Vlaamse  
ACOD Spoor

**Nicky Masscheleyn**

Nationaal Secretaris

**Tony Fonteyne**

Nationaal Secretaris

**ACOD Spoor:**

**Telefoon**  
Nationaal secretariaat:  
02/508 59 18  
of 02/508 59 27

**Website:**  
<https://www.acod-spoor.be>

**E-mail:**  
[secretariaat-spoor@acod.be](mailto:secretariaat-spoor@acod.be)

**Ver. Uitg.:**

Günther Blauwens  
Fontainasplein 9-11  
1000 Brussel

## Verslag Nationale Paritaire Subcommissie van 12 maart 2025

Vragen gesteld door ACOD-CGSP

### 1. Interpretatie van ARPS 541 (rust, prestaties en overuren) door Infrabel :

Vanaf 1 april 2025 gelden de nieuwe regels voor prestaties en overuren ook bij Infrabel. Om deze overgang voor te bereiden, hebben de vakbonden twee vergaderingen gehouden met de directie. Tijdens deze gesprekken hebben we de interpretatie vernomen van het artikel dat bepaalt wat als "arbeidstijd" wordt beschouwd (artikel 24 van RGPS 541). Zo moet de reistijd tussen de werkzetel en de arbeidsplaats van de werknemers als werktijd worden beschouwd en dus binnen de grenzen vallen die door ARPS 541 zijn vastgesteld. Voor de cyclus Tracks betekent dit 9 uur per dag, 40 uur per week en 160 uur over 4 weken.

De interpretatie van het management is echter anders. Zij maken onderscheid tussen werktijd en reistijd.

Bijvoorbeeld: 8 uur effectief werk + 1 uur reistijd = 9 uur arbeidstijd. Volgens de directie moet het uur reistijd niet worden verantwoord als "overwerk", maar als een uur onder de onderafdeling "In toepassing van §24 van ARPS 541". Volgens de interpretatie van het management kunnen deze uren uiterlijk op 31 maart van de vaste referentieperiode van 12 maanden in tijd worden teruggevorderd. En als klap op de vuurpijl beweert de directie dat de arbeidstijd, inclusief woon-werkverkeer, niet is gemaximeerd op 9 uur per dag en 40 uur per week (in de cyclus Tracks), maar op 11 uur per dag en 50 uur per week.



Tijdens de besprekingen probeerde de directie ons gerust te stellen door te verklaren dat "er niets verandert ten opzichte van vandaag" en dat "de werknemers hun reistijd tijdens de week kunnen recupereren". We blijven bij ons standpunt dat de interpretatie van het management van artikel 24 van ARPS 541 onjuist is en dat de limieten van 40 uur per week, 9 uur per dag en 160 uur over 4 weken gerespecteerd moeten worden.

## 2. Personeelsleden met een leidinggevende functie

De voorgestelde wijziging van het Koninklijk Besluit van 12 februari 1970 definieert personeelsleden met een graad van 3+ tot nul of een functie van klasse 6 tot 1 als personeelsleden met een leidinggevende functie. Personeelsleden in een leidinggevende functie hebben geen recht op de toelage voor hulpverlening. Het management bevestigt dat niet alle statutaire personeelsleden in rang 3 personeelsleden met een leidinggevende functie zijn. Personeel in de rangen 6 tot en met 1 zijn contractuelen in het kader van NRP.

## 3. Wijziging van prestaties tijdens de gegarandeerde dienstverlening

Tijdens de stakingen werden de planningen van sommige personeelsleden aangepast terwijl ze met verlof waren.



De directie bevestigt dat deze personeelsleden moeten worden gecontacteerd en geïnformeerd.

## 4. Aanvragen voor overuren voor buitengewone vermeerdering van werk

We herhalen onze vraag om de informatie te verbeteren die is opgenomen in de aanvragen voor het toestaan van overuren in geval van buitengewone vermeerdering van werk. Sommige onmiddellijke chefs zijn niet op de hoogte van de aanvragen die op hen betrekking hebben en het aantal gevraagde uren is veel te hoog (500 uur voor 4 personen gedurende 10 dagen!).

## 5. Herwaardering van lassers

We stellen vragen aan de directie over de situatie van de lassers. Dit zijn werknemers van rang 7 van wie er meer en meer competenties gevraagd worden. We vragen om overleg om de situatie van deze werknemers te verbeteren.



De directie neemt dit verzoek in overweging.

### Besproken agendapunten:

Er stond slechts één punt op de agenda voor deze vergadering: de herziening van bijlage 6 van ARPS 541, die een lijst bevat van de plaatsen (stations enz.) waar treinpersoneel moet worden vervangen als het maximale aantal werkuren wordt overschreden. Op deze lijst staan stations waar geen personeel meer is. De lijst voor treinbestuurders bevat niet alle depots. We willen graag de reden hiervoor weten. De directie zal dit uitzoeken.

Tony Fonteyne & Nicky Masscheleyn  
Nationaal secretarissen