ACOD ACTUA

Brussel 26/03/2025

acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

Günther Blauwens

Voorzitter Vlaamse ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn

Nationaal Secretaris

Tony Fonteyne

Nationaal Secretaris

Verslag werkgroep **“Toepassing ARPS 541 rijdend personeel”**

Onlangs hadden we een vergadering met de directies NMBS B-TO, B-CS en HR-Rail met betrekking tot de toepassing van ARPS 541 (dienst- en rusttijden) voor het rijdend personeel.

Besproken onderwerpen:

1. **Wijziging van de prestaties van de reeks zonder overleg met de bediende (BNX)**
2. **Respect voor de grenzen en toekenning van een overgang als gevolg van laattijdig diensteinde**
3. **De vele nota’s met verschillende toepassing conform of niet-conform ARPS (nota Robette, Philips, Principebureau, vade-mecum,...)**
4. **De intervallen tussen een prestatie rijdende dienst en een opleiding**

De directies bleven op hun standpunt staan voor wat betreft de interpretatie van de ARPS zoals HR Rail die ziet.

1. BNX en wijziging reeksen

De enige positieve reactie was de intrekking van de HR-Rail nota van het Principe Bureau over wijzigingen in de reeksen naar aanleiding van een BNX (Nota Time Policy d.d. 29 oktober 2021).
Deze nota voorzag in de mogelijkheid om prestaties in de reeksen aan te passen met maximaal 2 uur naar aanleiding van een BNX.

Wij hebben deze nota altijd aangevochten.

De directie heeft ons laten weten zich voortaan te baseren op de notulen van de vergadering van 6 oktober 2021 met de vakbonden over aanpassingen aan de reeksen naar aanleiding van een BNX. Zij stelt dat op basis van deze notulen prestaties kunnen worden aangepast als de bediende daarvan op de hoogte wordt gesteld.

Wij lezen echter iets anders in deze notulen: er moet telefonisch contact worden opgenomen met de betreffende bediende en als deze de aangepaste dienst niet kan verzekeren, er dan door de planning een beroep gedaan wordt op het vlottend kader.

2. Respect voor de grenzen

Voor wat betreft de grenzen (20u/06u voor Rusten en 23u/5u voor Compensaties) baseert HR Rail zich op artikel 38ter van de Arbeidswet van 1971. Dit artikel bepaalt dat wanneer de prestatie wordt verlengd als gevolg van de toepassing van de regels voor overwerk, de

ACOD Spoor:

Telefoon
Nationaal secretariaat:
02/508 59 18
of 02/508 59 27

Website:
https://www.acod-spoor.be

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Ver. Uitg.:

Günther Blauwens

Fontainasplein 9-11

1000 Brussel

NATIONAAL BUREAU
ACOD SPOOR
Fontainasplein 9-11
1000 BRUSSEL

Aanplakken syndicaal berichtenborden
Bundel 548 art. 65, 66 & 67

interval van 11 uur niet nageleefd hoeft te worden. Het volstaat dat de oorspronkelijke interval wordt gerespecteerd.

HR Rail veralgemeent deze regel tot alle in de ARPS voorziene intervallen en grenzen.

Gevolg: als de prestatie van een bediende wordt verlengd (overwerk) en de grenzen niet meer gerespecteerd worden, zal er geen Overgang toegekend worden, maar de oorspronkelijke Rust of Compensatie blijft behouden.

De directie informeert ons dat er in januari 18 gevallen waren.

Wij betwisten deze interpretatie, die geen rekening houdt met het welzijn en de humanisering van prestaties. We verwijzen naar de conclusies van de parlementaire commissie over het ongeval in Buizingen, waarin werd aanbevolen de prestaties van treinbestuurders te humaniseren.

3. Nota's en interpretaties

Wij hebben duidelijk gesteld dat voor ons de verschillende nota's geen enkele waarde hebben en dat alleen de ARPS 541 telt. Als er bepaalde verduidelijkingen zouden moeten gebeuren, dan moeten deze ingevoerd worden in de ARPS 541 .

4. Intervallen en opleidingen

De intervallen tussen een opleiding en een prestatie rijdende dienst moeten de regels van ARPS 541 Hoofdstuk VI Titel 1, artikel 80 volgen: *"De tussenpoos tussen twee opeenvolgende arbeidsdagen moet een onafgebroken dienstvrije periode omvatten van ten minste 14 uren in de standplaats van het personeelslid en van ten minste 8 uren buiten de standplaats (overnachting), onverminderd de bepalingen opgenomen in §§ 50, 51 en 52 van hoofdstuk IV."*

Dit wil dus zeggen dat de interval tussen een opleiding en een prestatie altijd minstens 14 uur moet bedragen.

Wat betreft de interval tussen een prestatie rijdende dienst en een opleiding, is ons standpunt duidelijk: het rijdend personeel die een dag opleiding volgt blijft tijdens de opleiding in het regime van rijdend personeel, en dus dient de minimumduur van 14 uur gerespecteerd te worden.

De directie ziet dit anders: een interval van minimum 11 uur tussen een prestatie rijdende dienst en een opleiding is voor haar voldoende.

Vreemde interpretatie want de ARPS 541 voorziet voor het sedentair personeel steeds een interval van minstens 12 uur. Waarom zou een interval van een personeelslid van de rijdende dienst dan zelfs minder mogen zijn dan die van een sedentaire collega?

Conclusie van de vergadering: de directie blijft aan haar interpretatie vasthouden en is doof voor onze argumentatie. Wij zullen beroep doen op onze juridische dienst om de visie van HR Rail i.v.m. met de Arbeidswet en de ARPS 541 te analyseren. Wij starten ook een alarmbelprocedure om onze argumenten kracht bij te zetten.

Tony Fonteyne & **Nicky Masscheleyn**

Nationaal Secretarissen