



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

**Afgevaardigden
ACOD—CGSP
bedrijfscomité PBW
Infrabel**



**Verstraeten
Pascal**

Charleroi



**Craen
Yves**

Mechelen



**Winkelmans
Jerry**

Brugge



**Secretin
Pascal**

Luik



**Gauchie
Marco**

Hasselt



**Samir
Boumezzough**

Schaarbeek

ACOD Spoor:
<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Verantwoordelijke secretaris:

Tony Fonteyne

tony.fonteyne@cgspace.acod.be

INFRABEL

BEDRIJFSCOMITE PBW

Brussel 03/03/2025

Verlag Bedrijfscomité Infrabel

10 februari 2025

1. Opvolging Jaarlijkse Actieplan 2025

Wat is het jaarlijkse actieplan ("JAP")?

Het jaarlijkse actieplan is een plan dat voor advies wordt voorgelegd aan het CPBW en gericht is op het verbeteren van het welzijn van werknemers en de veiligheid op het werk. Het omvat:

- Risicopreventiedoelstellingen voor het komende jaar, gebaseerd op het Globaal Preventieplan (GPP) voor vijf jaar.
- De mankracht, de financiële middelen en de methodes die nodig zijn om deze doelstellingen te bereiken.
- De rol en verantwoordelijkheden van elke speler die betrokken is bij de implementatie van preventiemaatregelen.

Je kan de JAP's raadplegen op de intranetsite van Infrabel: HR ruimte => Welzijn op het werk => Welzijnsbeleid => tabblad Beheer.



Tijdens dit CPBW hebben we de evolutie van de implementatie van de JAP's besproken.

Voltooide acties:

- **Analyse van ongevallen op weg naar het werk:** Voorgelegd aan het Bedrijfscomité in oktober 2024.
- **Valbeveiliging:** Een nieuw raamcontract is afgerond.
- **Sociale verkiezingen:** De nieuwe structuur en samenstelling van de comités zijn ingevoerd met ingang van 1 september 2024.
- **Asbest:** De verwijdering van alle *vlammenkamers* met losgebonden asbest van het type Ansaldo is afgerond.

Lopende acties:

- **Nationale uitrol van nieuwe digitale radio's:** De procedure 3 groene lichten (1000-uren test) is nog lopende. Momenteel zijn er 700 uur aan rapporten ingediend voor de 1000-uren test. Het proces verloopt trager dan initieel gepland. Van zodra de test volledig is afgerond, kan de nationale uitrol starten. De doelstelling is om het af te ronden tegen eind april 2025.



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

**Afgevaardigden
ACOD—CGSP
bedrijfscomité PBW
Infrabel**



Verstraeten
Pascal

Charleroi



Craen
Yves

Mechelen



Winkelmans
Jerry

Brugge



Secretin
Pascal

Luik



Gauchie
Marco

Hasselt



Samir
Boumezzough

Schaarbeek

ACOD Spoor:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Verantwoordelijke secretaris:

Tony Fonteyne

tony.fonteyne@cgspacod.be

- **Blootstelling aan kwarts:** De metingen van 2024 werden toegelicht op het Bedrijfscomité van december 2024. In 2025 zullen bijkomende metingen (bvb. bij tremelwagens bij storsten van ballast) worden uitgevoerd. De metingen worden aangehouden gedurende 3 jaar.

Te bespreken volgende keer:

- ⇒ Presentatie over de bewustwording van de gevaren van kwartsstof.
- ⇒ Onderhoud van persoonlijke beschermingsmiddelen.
- ⇒ Reiniging van de machines P93 & C75 in de werkplaats van Schaarbeek.

- **Beleid opladen Lithium Batterijen:** Er werden gedragsregels opgesteld voor het laden van elektrische fietsen en steps. De voorschriften zijn terug te vinden op Sharepoint. Het voorstel voor het beleid inzake het opladen van tablets wordt nog afgewerkt.
- **Actieplan aannemers:** De vooruitgang wordt voorgesteld op bedrijfscomité van maart 2025.
- **Veiligheidskledij en -schoenen:** Afronding van de nieuwe raamcontracten voor wintersokken en veiligheidsschoenen. We vroegen om meer informatie over de aanbesteding voor winter- en regenjassen, omdat het personeel op het terrein deze te koud vond.
- **Intelligente wearables:** we vragen om een gedetailleerde presentatie voor een volgend Bedrijfscomité.

Acties die on-hold zijn of nog niet gestart

- Maatnamesysteem voor werkkledij.
- Risicoanalyses: werken met lorries en veiligheidsconferentie.
- Informatiesessies applicatie P29 Web.
- Opleiding BA4/BA5.

2. E-learning over ongewenst gedrag



Er is een e-learningcursus beschikbaar over ongewenst gedrag op het werk. Het behandelt onderwerpen zoals morele en seksuele intimidatie, roddelen, agressie, discriminatie en hoe je hulp kunt krijgen in deze probleemsituaties.

3. Arbeidsongevallen - Overzicht



De arbeidsongevallen blijven stabiel. Weersomstandigheden spelen echter een belangrijke rol, vooral bij ongevallen zonder dagen arbeidsongeschiktheid.

4. I-FBA reorganisatie en welzijn van werknemers

Dit onderwerp zal worden besproken tijdens de vergadering van het bedrijfscomité in maart.

Onze afgevaardigden ACOD-CGSP in het Bedrijfscomité PBW **Infrabel**:

- **Verstraeten Pascal**
Technisch Tekenaar, I-AM, Charleroi — pascal.verstraeten@infrabel.be
- **Craen Yves**
Verkeersleider, I-TO, Antwerpen-Berchem — yves.craen@infrabel.be
- **Winkelmans Jerry**
Toezichter track, I-AM, Oostende — jerry.winkelmans@infrabel.be
- **Secretin Pascal**
Eerste aankoper, I-AM Luik — pascal.secretain@infrabel.be
- **Gauthier Marco**
Verkeersleider I-TO — Hasselt — marco.gauthier@infrabel.be
- **Boumezzough Samir**
Techn. Supply assistant, I-PPSC Schaarbeek
samir.boumezzough@infrabel.be

