



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

Günther Blauwens

Voorzitter Vlaamse
ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn

Nationaal Secretaris

Tony Fonteyne

Nationaal Secretaris

ACOD Spoor:

Telefoon
Nationaal secretariaat:
02/508 59 18
of 02/508 59 27

Website:
<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:
secretariaat-spoor@acod.be

Ver. Uitg.:

Günther Blauwens
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

Voorstellen nota “De Wever-Bouchez”

1 Aanval op onze lonen

- Nieuwe methode voor berekening index: €341 bruto/jaar minder op gemiddeld loon van €3500/maand
- Loonblokkering tot minstens 2026
- Nachtarbeid start voortaan vanaf 24u ipv 20u: verlies van €100 tot meer dan €300/maand
- Onbeperkt werken op zon-en feestdagen + afschaffing van de bijhorende premies
- **360 uren vrijwillig overwerk** zonder motief, overloon of inhaalrust = invoering **48-urige werkweek**
- **Annualisering van de werkuren:** geen vaste wekelijkse of maandelijkse regels

2 Langer werken voor minder pensioen

- Invoering pensioenmalus per jaar vervroegde uittrede voor de wettelijke leeftijd
- Vervroegd pensioen na 42 jaar “effectief” werk, naar schatting zou slechts **6% van de gepensioneerden** hiervoor in aanmerking komen!
- Toegang minimumpensioen verhinderen door invoering van minimum loopbaan van 35 jaar met minstens 156 dagen effectieve prestaties. Hierdoor zouden in de toekomst slechts **30% van de vrouwen** en **60% van de mannen** recht hebben op een minimumpensioen.
- Pensioen berekenen op **de laatste 20 jaar** om dan te verhogen naar de volledige carrière ipv de laatste 4 jaar
- Afschaffing tantièmes waardoor gewerkt jaar voor meer dan 1 telt (1/48 en 1/55, rijdend en niet-rijdend personeel)

Zie ook de **pensioenvoorbeelden** die we meestuurden met dit pamflet.

3 Aanval op de vakbonden

- Invoering rechtspersoonlijkheid vakbonden: extra wapen aan werkgevers om sociale strijd te breken
- Minder bescherming vakbondsafgevaardigden: werkgevers zullen makkelijker vakbondsmensen kunnen ontslaan

4 Aanval op de Belgische Spoorwegen

- Uitbreiding minimale dienstverlening: werken met opvorderingen
- Afschaffing HR-Rail: 2 aparte bedrijven met aparte sociale akkoorden? Weg met statuut, KGV, Hospitalisatieverzekering—ook voor gepensioneerden
- Gedaan met statutaire aanwervingen, contractueel is de norm
- Weg met de 2/3de meerderheid in de NPSC: dit is momenteel nodig als de directie aanpassingen wil doen aan ons statuut of ARPS 541.

Conclusie

We zien de grootste sociale achteruitgang in tachtig jaar!

Ze geven netto iets extra maar pakken langs de andere kant veel meer af. Je werkt langer voor een lager pensioenbedrag Als je vroeger wil stoppen of deeltijds wil werken zal je inkomen dalen.

Men lanceert tenslotte een frontale aanval op de vakbonden en de Belgische Spoorwegen!

We gaan ons niet laten doen! Strijd mee voor onze toekomst!

Een nationale stakingsaanzegging is ingediend:

Van 12 januari 2025 om 22u tot 13 januari 2025 om 22u

Deze stakingsaanzegging geldt voor al het spoorwegpersoneel.

Samenkomst op **13 januari vanaf 10 uur** op het Albertinaplein (nabij Brussel-Centraal).

Laten we onze stem horen en de toekomst van onszelf én de Belgische Spoorwegen veiligstellen. **Samen sterk!**

Voor meer info contacteer uw bestendig secretaris.

Pensioenvoorbeelden*

*deze berekeningsvoorbeelden geven een idee van de mogelijke scenario's wat betreft langer werken en een schatting/idee van de pensioenbedragen op basis van de huidige index. Ieder pensioendossier moet individueel bekeken worden om een correcte berekening te kunnen maken van het pensioenbedrag.

In onze voorbeelden gaan we telkens uit van een volledige carrière bij de Belgische Spoorwegen. Mensen met een gemengde carrière zullen de impact van deze maatregelen anders voelen. De meest actuele info vind je altijd op <https://www.mypension.be/nl>

Berekening sedentair personeel—rang 7

Huidige berekening

Referentiewedde: laatste 4 jaar

Bruto: €3.475,43

Pensioenbedrag = 75% referentiewedde

Bruto: €2.606,57

Ambtenarenpensioen na 41,3 dienstjaren

Loopbaanbreuk: 1/55

Toekomstige berekening

Referentiewedde: 45 jaar (volledige loopbaan)

Bruto: €3.124,37

Pensioenbedrag = 75% referentiewedde

Bruto: €2.343,27

Ambtenarenpensioen na 45 dienstjaren

Loopbaanbreuk: 1/60

In dit voorbeeld zal de bediende **3,5 jaar langer** mogen werken voor **€263 bruto** pensioen minder/maand.

Na 20 jaar is dat bruto opgelopen tot €63.120 minder pensioen!

Pensioenvoorbeelden*

*deze berekeningsvoorbeelden geven een idee van de mogelijke scenario's wat betreft langer werken en een schatting/idee van de pensioenbedragen op basis van de huidige index. Ieder pensioendossier moet individueel bekeken worden om een correcte berekening te kunnen maken van het pensioenbedrag.

In onze voorbeelden gaan we telkens uit van een volledige carrière bij de Belgische Spoorwegen. Mensen met een gemengde carrière zullen de impact van deze maatregelen anders voelen. De meest actuele info vind je altijd op <https://www.mypension.be/nl>

Berekening treinbestuurder — rang 5

Huidige berekening	Toekomstige berekening
Referentiewedde: laatste 4 jaar	Referentiewedde: 45 jaar (volledige loopbaan)
Bruto: €4.681,40	Bruto: €4.070,80
Pensioenbedrag = 75% referentiewedde	Pensioenbedrag = 75% referentiewedde
Bruto: €3.511,05	Bruto: €3053,10
Ambtenarenpensioen na 36 dienstjaren waarvan 30 rollende	Ambtenarenpensioen na 45 dienstjaren
Loopbaanbreuk: 1/48	Loopbaanbreuk: 1/60

In dit voorbeeld zal de bediende **9 jaar langer** mogen werken voor **€457,95 bruto** pensioen minder/maand.

Na 20 jaar is dat bruto opgelopen tot €109.907,42 minder pensioen!