



**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR SPOOR

**Afgevaardigden  
ACOD—CGSP  
bedrijfscomité PBW  
Infrabel**



Verstraeten  
Pascal

Charleroi



Craen  
Yves

Mechelen



Winkelmans  
Jerry

Brugge



Secretin  
Pascal

Luik



Gauchie  
Marco

Hasselt



Samir  
Boumezzough

Schaarbeek

**ACOD Spoor:**

<https://www.acod-spoor.be>

**E-mail:**

secretariaat-spoor@acod.be

**Verantwoordelijke secretaris:**

**Tony Fonteyne**

tony.fonteyne@cgspace.acod.be

## Verlag Bedrijfscomité PBW Infrabel november & december 2024

### Werking Comité



De voorbije maanden konden we jammer genoeg niet altijd alle agendapunten afwerken op de voorziene tijd. We vroegen aan de voorzitter om de maandelijkse vergadering te verlengen (en te voorzien in de nodige tijd).

Na overleg werd besloten een timing op elk agendapunt te zetten en te zien of we met de voorziene tijd kunnen rondkomen. Mocht dit niet zo zijn, dan zal dit worden geëvalueerd.

### Huishoudelijk reglement

We bespraken opnieuw het Huishoudelijk Reglement (HR) en deden volgende voorstellen:

De vergadering duurt “de nodige tijd”

Op verzoek van 1/3 van de personeelsvertegenwoordigers een buitengewone vergadering kan worden belegd.

De directie bezorgt ons de aangepaste versie van het HR en we geven nadien via e-mail ons akkoord.

### Opvolging agendapunten



Otoplastieken (gehoorbescherming op maat): zal uitgebreid worden naar een groter deel van het personeel.

Installatie intelligente camera's bij spoorwegovergangen: de plaatsing ervan zal versneld worden om zoveel mogelijk ongevallen te voorkomen.

### Ongevallen op het werk en ongevallen op weg naar/ van het werk



Het aantal ongevallen stijgt, met oktober als een bijzonder ongeval gevoelige maand. Deze stijging is echter zichtbaar in het aantal werkgerelateerde ongevallen zonder arbeidsongeschiktheid, dat met meer dan 100% is gestegen.

Volgens de directie had het weer een grote invloed op deze ongevallen. Wij adviseren om dit goed in de gaten te houden, omdat het een indicatie kan zijn van een ernstiger probleem.

We vragen het personeel om elk incident/ongeval, hoe klein ook, te melden.

Naar aanleiding van de toename van het aantal ongevallen op weg van en naar het werk vroegen we om een analyse. Deze laat de volgende zaken zien:

De cijfers laten inderdaad een stijging zien, waarbij vooral de maanden december en januari zwaar getroffen zijn. Een vergelijking van deze ongevallen met de meteorologische gegevens laat zien dat veel van deze ongevallen vooral plaatsvinden wanneer er een grote temperatuurschommeling is (warm naar koud of omgekeerd).

Heeft het programma “Bike-To-Work” er iets mee te maken? Er is niets dat dit bevestigt of ontkent.

Bij een ernstig ongeval is het logisch dat aangifte van het ongeval niet het eerste is waar de werknemer of zijn familie aan denkt. In andere gevallen is het noodzakelijk dat het certificaat binnen 48 uur wordt verzonden, anders wordt het ongeval mogelijk niet erkend.

Welke maatregelen stelt de directie voor om het aantal woon/werkongevallen met de fiets te voorkomen? De directie gaf aan vooral te willen werken aan communicatie (e-learning en informatie op de website van Infrabel).

## **Actieplan “Safety” voor aannemers**



Naar aanleiding van een aantal ernstige en dodelijke ongevallen waarbij (onder)aannemers betrokken waren, vroegen we om een analyse.

De directie laat weten dat elke werknemer van een (onder)aannemer een certificering moet ondergaan (door een externe instantie en niet door de aannemer zelf) om voor Infrabel te mogen werken. Er zal ook een “veiligheidsscore” worden toegekend aan de aannemers.

Inbreuken op de veiligheidsvoorschriften kunnen niet alleen leiden tot de onmiddellijke intrekking van het certificaat, maar ook tot de oplegging van boetes.

Wat met de cascade van onderaannemingen? Dit wordt nader onderzocht, met als doel het aantal aannemers in cascade te beperken.

Infrabel wil ook meer controle op de naleving van de werkuren van externe bedrijven (via het systeem checkin@work) om te voorkomen dat deze werknemers bijvoorbeeld dubbele shifts draaien. Momenteel wordt bekeken of dit systeem voldoet aan de General Data Protection Regulation (GDPR). Er zal ook een register van inbreuken op de beveiliging worden opgezet.

## **Herstructurering I.O**

Tijdens de vergadering in november bespraken we de psychosociale risicoanalyse waar we om hadden gevraagd. We kregen het vroegere, huidige en toekomstige herstructureringschema te zien.

Sommige managers hebben nog geen nieuwe post in de nieuwe structuur gekregen. Ook is er personeel dat onzeker is over hun toekomst.

De preventieadviseur van IDEWE zei dat een risicoanalyse momenteel niet aangewezen is, omdat de overgang naar de nieuwe organisatiestructuur nog niet is afgerond. Ze zegt dat zodra de situatie gestabiliseerd is en de werknemers hun plaats en functie in de nieuwe structuur kennen, er een psychosociale risicoanalyse kan worden uitgevoerd om te zien hoe de werknemers zich voelen binnen de nieuwe structuur. Het is nu belangrijk om hen goed op de hoogte te houden. Er zijn informatiebijeenkomsten gepland voor IO.3. We vragen plaats, datum en uur van deze sessies, alsook wanneer de sessies voor de andere delen van IO (I.04,...) zullen plaatsvinden, inclusief die voor rangen 7 tot 4. Het management zegt dat alle niveaus zullen worden geïnformeerd.



In 2026 zal er een nieuwe analyse van de psychosociale belasting ("Hey ça va") worden uitgevoerd. Op dit moment worden arbeidsplaatsen en werkzetels niet veranderd.

## Kwartsstof



Ballaststenen bevatten kwarts. Bij ballastwerkzaamheden met werktreinen en zwaar materieel kan inhaleerbaar kwartsstof vrijkomen. We hebben dit punt op de agenda gezet toen er in 2021 een verontrustend rapport verscheen over de blootstelling van spoorwegaarbeiders in Nederland aan kwartsstof (kankerverwekkend) tijdens werkzaamheden aan het spoor.

Idewe heeft in het voorjaar van 2024 kwartsstofmetingen uitgevoerd tijdens werkzaamheden voor de vernieuwing van lijn 96 in Brussel op de vernieuwingstrein P93 en de zifttrein C75.

De metingen bevestigen dat de ademhalingsbescherming die is voorgescreven voor het werk met de vernieuwingstrein en de zifttrein voldoende bescherming biedt als ze correct wordt gebruikt.

Herhalingsmetingen worden periodiek of na grote veranderingen in het proces uitgevoerd.

We vragen hoeveel werknemers zijn blootgesteld, d.w.z. hoeveel werknemers risico lopen. Infrabel onderzoekt dit.

We wijzen erop dat blootstelling aan kwarts een probleem is dat vergelijkbaar is met dat van chroom VI en asbest, en dat de controleprocedure daarom identiek is. We raden aan om over te schakelen op kwartsvrije ballast. Kwartsstof is wettelijk erkend als beroepsziekte.

De directie heeft ons meegedeeld dat ze de mogelijkheid onderzoekt om met kwartsvrije ballast te werken, maar dat dit quasi onmogelijk is omdat er slechts één groeve is, in Duitsland, die deze levert en de hoeveelheid die Infrabel zou moeten bestellen veel groter zou zijn dan het Duitse aanbod.

Al het personeel dat met de P93 of C75 werkt, moet een FFP3- of PAPR Versaflo-masker dragen.

De norm is momenteel  $0,1 \text{ mg/m}^3$  en wordt strenger vanaf 1 januari 2025 naar  $0,05 \text{ mg/m}^3$ . Dit geeft het gevaar van kwartsstof aan!

Het management vertelt ons dat de huidige beschermende maatregelen niet zullen veranderen. We zullen terugkoppelen met onze lokale militanten.

## Register van feiten van derden

### Wat is dit?

Wanneer een werknemer meent het slachtoffer te zijn van geweld, pesten of ongewenst seksueel gedrag vanwege **een derde** (dus een niet Infrabelwerknemer) moet hij een verklaring kunnen laten opnemen in het **register van feiten van derden**. Deze verklaring omvat een beschrijving van de feiten en de data van die feiten. In principe wordt de identiteit van de werknemer niet vermeld in het register, tenzij hij hiermee instemt.

### Concreet:

Een werknemer van Infrabel meent het slachtoffer te zijn van geweld, pesten of ongewenst seksueel gedrag vanwege een derde.

De werknemer vult zelf het formulier in of laat zich bijstaan door een vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon deelt mee in een speciale sjabloon m.b.t. de cijfers voor het jaarrapport (enkel toegankelijk voor de vertrouwenspersonen en IDPBW) dat er een melding geweest is in het register van feiten van derden. De naam van de persoon die de melding gedaan heeft en de situatie zelf wordt NIET vermeld.

De IDPBW vraagt een kopie op van de melding bij de vertrouwenspersoon die de melding doorgegeven heeft en bekijkt of er collectieve preventie maatregelen genomen dienen te worden.

In de praktijk is het mogelijk om via SharePoint of de vertrouwenspersoon aan te geven dat je slachtoffer bent van geweld of pesten door derden, in alle gevallen blijft dit anoniem. De preventieadviseur heeft geen toegang tot de dossiers van vertrouwenspersonen.

Infrabel zal een info- en sensibiliseringscampagne starten om dit register meer bekendheid te geven.

## Allerlei

### Ongeval Visé

We stellen vragen aan de Directie over de immobilisatie van wagons door een private spoorwegonderneming. In 2018 reed een weggelopen wagon in Visé bijna over Infrabel-werknemers die op de sporen aan het werk waren. In april '24 stelde een werknemer in Visé vast dat een wagon van DB foutief geïmmobiliseerd was. We vroegen Infrabel om in te grijpen.

De directie antwoordde dat NSA Rail Belgium (DVIS) een toezichhoudende rol heeft in deze zaak en dat de immobilisatie de verantwoordelijkheid was van de spoorwegmaatschappij in kwestie. Wordt vervolgd.

## Telewerk



De directie laat weten dat ze het telewerk aan het bestuderen is. Het is nodig dat in een aantal gevallen de collega's elkaar fysiek zien op de werkvloer. In een aantal beroepen is telewerk sowieso onmogelijk. Telewerk is geen recht. Het doel is een uniform beleid rond telewerk uit te werken, maar de uiteindelijke beslissing zal altijd bij het management liggen.

## CPBW Schaarbeek

De werking van het CPBW van Schaarbeek is niet zoals het zou moeten, we melden dat er problemen zijn, waarbij de directie zelfs een verkozen lid van het CPBW niet wenste vrij te maken voor de vergadering. Wij vragen om een tussenkomst om de goede werking van het CPBW te herstellen.

## Vertrouwenspersonen

We informeren de directie dat, als gevolg van de herstructurering I-O, bepaalde vertrouwenspersonen wordt gevraagd hun functie neer te leggen. Dit is niet in overeenstemming met de voorschriften. Infrabel onderzoekt dit.

### Onze afgevaardigden ACOD-CGSP in het Bedrijfscomité PBW **Infrabel**:

- **Verstraeten Pascal**  
Technisch Tekenaar, I-AM, Charleroi — [pascal.verstraeten@infrabel.be](mailto:pascal.verstraeten@infrabel.be)
- **Craen Yves**  
Verkeersleider, I-TO, Antwerpen-Berchem — [yves.craen@infrabel.be](mailto:yves.craen@infrabel.be)
- **Winkelmans Jerry**  
Toezichter track, I-AM, Oostende — [jerry.winkelmans@infrabel.be](mailto:jerry.winkelmans@infrabel.be)
- **Secretin Pascal**  
Eerste aankoper, I-AM Luik — [pascal.secretain@infrabel.be](mailto:pascal.secretain@infrabel.be)
- **Gauthier Marco**  
Verkeersleider I-TO — Hasselt — [marco.gauthier@infrabel.be](mailto:marco.gauthier@infrabel.be)
- **Boumezzough Samir**  
Techn. Supply assistant, I-PPSC Schaarbeek  
[samir.boumezzough@infrabel.be](mailto:samir.boumezzough@infrabel.be)

