



**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

**Günther Blauwens**

Voorzitter Vlaamse  
ACOD Spoor

**Nicky Masscheleyn**

Nationaal Secretaris

**Tony Fonteyne**

Nationaal Secretaris

**ACOD Spoor:**

**Telefoon**

**Nationaal secretariaat:**

02/508 59 18  
of 02/508 59 27

**Website:**

<https://www.acod-spoor.be>

**E-mail:**

[secretariaat-spoor@acod.be](mailto:secretariaat-spoor@acod.be)

**Ver. Uitg.:**

Günther Blauwens

Fontainasplein 9-11

1000 Brussel

## Verslag NPSC 04 december 2024

### Onze vragen:

#### 1. Achterstallige dagen bij NMBS B-TO Teamleaders

De teamleiders bij NMBS B-TO zien hun achterstallige dagen (cx, rx, kd, vv) weer toenemen en kunnen ze niet laten overzetten naar volgend jaar. Welke oplossing kan hiervoor gevonden worden?



De NMBS gaat dit onderzoeken.

#### 2. Regeringsonderhandelingen “Arizona”

We doen een tussenkomst naar de berichten dat de onderhandelaars voor de federale regering “Arizona” een hele reeks plannen aan het bespreken zijn, waaronder het afschaffen van HR Rail. Als **ACOD-CGSP** maken we ons ongerust over de toekomst.



Je kan onze “Open brief” over Arizona vinden op onze website:

<https://versterkjetekomst.be/app/uploads/2024/12/2024-12-04-Open-Brief-Arizona.pdf>.

### Agendapunten

#### 1. Werken na de wettelijke pensioenleeftijd als statutair personeelslid

Op de vorige vergadering stelde de directie voor het Statuut aan te passen om werknemers tot hun 70<sup>ste</sup> te laten werken als statutaire bediende. We gaven toen een negatief advies.

De directie legt het licht aangepaste document opnieuw voor. Men kan nu een aanvraag indienen om één jaar per keer te werken na je pensioenleeftijd tot je 70<sup>ste</sup>.



Het gemeenschappelijk vakbondsfront geeft een negatief advies.

## 2. ARPS 501 – Uitbreiding van de heropvissingsmogelijkheden binnen de filière Track

Op vraag van ACOD-CGSP stelt de directie voor om personeelsleden die niet geregulariseerd kunnen worden in een graad van de filière Track wegens onvoldoende beroepskennis kunnen, onder bepaalde voorwaarden, zich kandidaat stellen voor één of meerdere lagere betrekkingen van deze filière.

Ook kandidaten die niet slagen voor een openbare proef die toegang geeft tot een graad van de filière Track kunnen, onder bepaalde voorwaarden, ingeschreven worden op de kandidatenlijst van één of meerdere lagere betrekkingen van deze filière.

Het gaat om volgende lijst:

<u>Niet slagen voor de stage of proefperiode in</u>	Mogelijkheid om zich kandidaat te stellen voor
Of	
Niet slagen voor een openbare proef die	Mogelijkheid om ingeschreven te worden op de
Eerste technicus “spoorwerken”	Technicus “spoorwerken”
Technicus “spoorwerken”	Coördinator Track
Coördinator Track	Toezichter Track “spoor-wegvoertuig”
Toezichter Track “spoor-wegvoertuig” of	Gespecialiseerd Operator Track
Gespecialiseerd Operator Track	Operator Track



Wij geven positief advies.

## 3. Invoering van vrijwillige overuren overeenkomstig artikel 25bis van de arbeidswet van 16 maart 1971

HR Rail stelt voor om individuele personeelsleden de mogelijkheid te bieden om vrijwillig een quota van 100 overuren te presteren per kalenderjaar, zoals voorzien in artikel 25 bis (ingevoerd op 4 januari 2017 in het kader van de wet “betreffende werkbaar en wendbaar werk”) van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Deze overuren kunnen enkel verricht worden op vraag van de hiërarchische lijn en op voorwaarde dat het personeelslid voorafgaandelijk zijn akkoord heeft gegeven door het sluiten van een schriftelijke overeenkomst. Deze overeenkomst wordt verplicht vastgelegd voor een termijn van 6 maand en kan vernieuwd worden per 6 maand. Eens je een akkoord getekend hebt ben je **verplicht de vrijwillige overuren te doen op vraag van de hiërarchische lijn.**

Deze overuren vallen niet onder één van de 4 categorieën zoals vastgelegd in de nieuwe ARPS 541. De grenzen van 11u/dag en 50u/week zijn van toepassing. Deze uren tellen niet mee voor de berekening van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur en geven geen recht op een recuperatie in tijd; deze uren worden betaald aan 100% van het uurloon.

We stelden volgende vragen:

- Kan de 100u/kalenderjaar verhoogd worden? HR Rail: “Ja als de wetgever deze verhoogd , worden deze automatisch verhoogd.”
- Vallen deze overuren onder één van de categorieën overuren zoals bepaald in ARPS 541 (A, B, C, D)? HR: “Nee, in principe niet”. Maar uit verdere antwoorden bleek dat ze er misschien toch wel gedeeltelijk onder vallen.
- Is dit dan geen 5<sup>de</sup> categorie overuren?
- Is dit geen omzeiling van de net ingevoerde categorieën die een strikter kader opleggen aan prestatie van overuren?
- Zal men de vrijwillige overuren als een aparte teller transparant kenbaar maken via loonbrief of GSM, tablet, kiosk?
- Kan men treinpersoneel verplichten na de maximale prestatieduur van 9 uur vrijwillige overuren te doen? Wat met de veiligheid?

Aangezien overuren in Hoofdstuk IV van de ARPS 541 beschreven worden, stellen wij dat dit onderwerp dient besproken te worden in het kader van de discussies over ARPS 541 en dus met een 2/3 meerderheid moeten goedgekeurd worden en niet met een eenvoudig bericht HR.



HR Rail is het daar niet mee eens.



We geven negatief advies.

#### **4. ARPS 541: trimester treinpersoneel**

De periodieke grens voor rijdend personeel is 9 uur per dag, maximaal 50 uur per week en 520 uur per trimester. Een trimester bestaat uit 13 weken: 13 x 40 uur = 520 uur.

Het probleem is dat sommige trimesters 91 dagen (13x7, 13 weken), 90 dagen (13 weken - 1 dag) of 92 dagen (13 weken +1 dag) tellen, afhankelijk van de maand (in 2025 heeft februari 28 dagen).

Vandaar het voorstel van het management om uit te gaan van het kalenderkwartaal (1 januari - 31 maart, 1 april - 30 juni, 1 juli - 30 september, 1 oktober - 31 december) en een variabel aantal uren te werken: 520 uur voor trimesters met 91 dagen, 512 uur voor trimesters met 90 dagen en 528 uur voor trimesters met 92 dagen.

Na een onderbreking gevraagd door de syndicale organisaties, doen we in gemeenschappelijk front een voorstel waarbij de zaken duidelijk zijn en de grens zoals voorzien in ARPS 541 steeds 520u/trimester blijft. Het inzetten van een extra vrije dag in bepaalde trimesters zou een oplossing kunnen zijn.



De directie verwierp het voorstel van het gemeenschappelijk front. De syndicale organisaties besloten dan ook geen 2/3 meerderheid te leveren om op dit punt de nieuwe ARPS 541 aan te passen.

## 5. Herziening van de lijst van vertrouwenspersoneel



Ook dit onderwerp kwam op vorige vergadering reeds aan bod. Na discussie geven we positief advies om de lijst aan te passen. Zo zullen de 550 werknemers van Securail uit de lijst verdwijnen wat een goede zaak is.

## 6. Aanpassing van de reglementering ARPS 523 i.v.m. toelage voor hulpverlening

HR Rail legt opnieuw dezelfde berichten HR voor (zie vorig verslag). We krijgen uitleg over beide verschillende systemen. We blijven op onze honger: waarom twee aparte berichten en bedragen, i.p.v. van één bericht HR voor iedereen?



We bestuderen de beide voorstellen nog vooraleer een standpunt in te nemen.

Verslag:

**Tony Fonteyne & Nicky Masscheleyn**

Nationaal Secretarissen