



**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

**Günther Blauwens**

Voorzitter Vlaamse  
ACOD Spoor

**Nicky Masscheleyn**

Nationaal Secretaris

**Tony Fonteyne**

Nationaal Secretaris

## OPEN BRIEF AAN HET SPOORWEGPERSONEEL ONDERHANDELINGEN ARIZONA HERVORMING BELGISCHE SPOORWEGEN EEN BEDREIGING VOOR ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN EN HET STATUUT

Beste collega,

*De toekomst van de Belgische spoorwegen, het spoorwegpersoneel en de reizigers staat zwaar onder druk. We hebben recent informatie ontvangen over de richting waarin de onderhandelaars voor een mogelijke federale regering (Arizona) denken. Het lijkt ons essentieel u hierover te informeren.*

### REGIONALISERING

De formateur stelt voor om de spoorwegen te regionaliseren. Elk gewest zou eigenaar worden van de spoorweginfrastructuur op zijn grondgebied en verantwoordelijk zijn voor de exploitatie van het spoorwegnet. Dit zou hen in staat stellen concessies te verlenen aan verschillende operatoren.

Dit voorstel is niet alleen onrealistisch, maar creëert een nóg meer versnipperde en operationeel onwerkbaar spoorwegstructuur. Wij blijven pleiten voor eenheid in aansturing, met één efficiënt management in plaats van een log management apparaat.

Wat we nodig hebben, is een ambitieus en performant spoorbeleid. Dit voorstel lijkt niets te maken te hebben met mobiliteit, maar alles met een nationalistische agenda: **wie het land wil splitsen, begint bij het spoor.**

### AANVAL OP HR-RAIL

De formateur wil **HR-Rail afschaffen**, waardoor het statuut en het model van sociaal overleg met HR-Rail als partner verdwijnen. Zijn argument: NMBS en Infrabel hebben hun eigen HR-diensten ontwikkeld.

Dit is de omgekeerde wereld. In plaats van één efficiënte HR-dienst te versterken, kiest men voor het creëren van twee aparte diensten zonder de gespecialiseerde expertise van HR-Rail. Dit leidt niet alleen tot inefficiëntie, maar ook tot een grotere afhankelijkheid van consultants en de private markt, op kosten van de belastingbetaler.

**Bovendien brengt de afschaffing van HR-Rail onze collectieve verworvenheden in gevaar:** de fundamenteën van ons statuut, de KGV, onze sociale solidariteitskas, verkeersvoordelen en hospitalisatieverzekering om er enkele op te noemen. Dit is onaanvaardbaar.

**ACOD Spoor:**

**Telefoon**  
Nationaal secretariaat:  
02/508 59 18  
of 02/508 59 27

**Website:**  
<https://www.acod-spoor.be>

**E-mail:**  
[secretariaat-spoor@acod.be](mailto:secretariaat-spoor@acod.be)

**Ver. Uitg.:**

Günther Blauwens  
Fontainasplein 9-11  
1000 Brussel

## STATUTAIRE EN CONTRACTUELE AANWERVING

De formateur richt een frontale aanval op de statutaire tewerkstelling, die sinds 1926 bestaat. Onder het mom van liberalisering wordt contractuele aanwerving de norm, terwijl statutaire aanwerving de uitzondering wordt.

Het statuut is **geen verzameling privileges, maar gebaseerd op fundamentele principes** van eerlijkheid, gelijkheid, rechtvaardigheid en cohesie binnen het bedrijf. Het waarborgt gelijke behandeling voor alle spoorwegwerknemers (statutairen en contractuelen), ongeacht hun functie, en verbiedt discriminatie op basis van geslacht, afkomst, overtuiging, seksuele geaardheid of religie.

Het garandeert ook een transparante en eerlijke verloning zonder onderscheid tussen mannen en vrouwen.

Het statuut vormt geen belemmering voor de ontwikkeling van het bedrijf, **maar biedt juist stabiliteit en versterkt de band tussen het bedrijf en zijn personeel.**

## HERVORMING VAN DE SOCIALE DIALOOG

De regering (Arizona) neemt maatregelen om de rol van vakbonden te beperken en hun invloed drastisch in te perken. Sociale dialoog wordt **gereduceerd tot een raadplegingsproces**, terwijl beslissingen unilateraal worden genomen door politiek benoemde raden van bestuur.

Deze strategie viseert niet alleen de vakbonden, maar ook de collectieve verdediging van werknemersbelangen. Het bevordert individualisme en ondermijnt solidariteit. In dit kader wordt het stakingsrecht verder beperkt, en worden de voorwaarden voor een gegarandeerde dienst uitgebreid. Mogelijk wordt zelfs personeel opgevorderd om de dienst te verzekeren.

## PENSIOENVOORWAARDEN

Ook onze pensioenvoorwaarden staan onder druk. Dit betreft niet alleen het rijdend personeel, maar **alle** spoorwegmedewerkers. De pensioenleeftijd wordt niet alleen verhoogd, het pensioenbedrag zal tevens verminderd worden omdat de berekening zal gebeuren op basis van de laatste 20 jaar van uw loopbaan in plaats van de laatste 4 jaar zoals het vandaag is.

Daarenboven zullen de arbeidsomstandigheden verslechteren. **Langer werken en minder pensioen is simpelweg onaanvaardbaar.**

## WAT NU?

We volgen de onderhandelingen nauwgezet en zetten alles op alles om uw belangen te verdedigen. We willen u persoonlijk informeren, omdat de toekomst van uw arbeidsvoorwaarden en van ons spoorwegbedrijf op het spel staat.

**De solidariteit en eenheid van het spoorwegpersoneel zijn meer dan ooit cruciaal.** Alleen samen kunnen we weerstand bieden aan deze ongekende aanvallen.

Met spoorweggroet,

**Günther BLAUWENS**

Voorzitter Vlaamse ACOD SPOOR