



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

Günther Blauwens

Voorzitter Vlaamse
ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn

Nationaal Secretaris

Tony Fonteyne

Nationaal Secretaris

ACOD Spoor:

Telefoon

Nationaal secretariaat:

02/508 59 18
of 02/508 59 27

Website:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Ver. Uitg.:

Günther Blauwens

Fontainasplein 9-11

1000 Brussel

Verlag Bedrijfscomité

PBW Infrabel van 7 oktober 2024

1. Goedkeuring verslag

Vorige vergadering vroegen we om een persoonlijke opleiding voor nieuwe leden van het Comité als aanvulling op de e-learning. Ondanks enkele reserves was de directie het uiteindelijk met ons eens. Er zal een datum worden vastgelegd.



Na een paar aanpassingen op onze vraag worden de notulen goedgekeurd.

2. Ontwerp Huishoudelijk Reglement (HR)

We bespreken opnieuw het ontwerp Huishoudelijk Reglement. Er zijn twee punten die ons belangrijk lijken:

A) De tijd die aan vergaderingen wordt besteed: er moet voor worden gezorgd dat vergaderingen voldoende tijd is om alle agendapunten grondig te behandelen. Dit garandeert dat elk onderwerp de nodige aandacht krijgt en dat de discussies vruchtbaar zijn zonder dat er onafgewerkte punten overblijven.

B) Het is van cruciaal belang te erkennen dat de afgevaardigden dienstvrijstelling krijgen als onderdeel van hun taak in dit Comité. Deze vrijstellingen zijn essentieel om hen in staat te stellen hun taken als vertegenwoordiger en verdediger van de belangen van de werknemers effectief uit te voeren.

Deze twee aspecten zijn van fundamenteel belang om een sociale dialoog van hoge kwaliteit en een effectieve werknemersvertegenwoordiging te garanderen.



Deze punten zullen in de volgende vergadering opnieuw worden besproken.

3. Herstructurering

Het Infrabelpersoneel (I-O, I-PPSC,...) wordt geconfronteerd met een herstructurering. Het blijkt dat veel diensten nog niet goed weten waar naartoe: bijvoorbeeld diensten die gesplitst worden. De communicatie naar het personeel daarover is onduidelijk. Veel bedienden weten nog

niet hoe de nieuwe diensten zullen werken, er zijn nog vele onbekende factoren,...

Dat is dan ook de reden waarom het gemeenschappelijk vakbondsfront een psychosociale risicoanalyse gevraagd heeft met als doel de stress te meten die met deze reorganisatie gepaard gaat.

De directie bevestigt dat deze risicoanalyse binnenkort effectief zal worden gerealiseerd, en dit deels door IDEWE. Betrokken dokter van IDEWE kan bevestigen dat dit binnen afzienbare tijd zal plaatsvinden.

Wij vragen of we de eerste resultaten nog voor het jaareinde zullen krijgen? De dokter antwoordt dat dit zal afhangen van de eerste vergadering over deze risicoanalyse (die voorzien was voor 11 oktober). De kans is groot dat de resultaten eerder begin 2025 zullen bekend zijn.



In elk geval zal het Bedrijfscomité de resultaten grondig analyseren.

4. Niet behandelde punten

Wij vinden het jammer dat bij gebrek aan tijd een pak agendapunten niet konden besproken worden. Wij vragen uitdrukkelijk dat we op de volgende vergadering deze kunnen afwerken. Een betere planning is nodig.

Het gaat om volgende punten:

- **De absentieismecijfers:** de directie belooft deze volgende keer te presenteren.
- **Telewerk:** de directie bespreekt dit intern omdat dit nog een discussiepunt is. We hebben dit eerder al aangehaald omdat bepaalde managers beweren dat het telewerk zou verminderen.
- **Procedure in geval van diefstal of agressie:** er bestaat blijkbaar een niet gedocumenteerde procedure. We vragen om deze te bespreken volgende vergadering.
- **Arbeidsongevallen oktober en november**
- **Analyse van de arbeidsongevallen op weg van en naar het werk: 2011-2023.**
- **Actiepunten onderaannemingen**
- **Vertrouwenspersonen**
- **Gegevenslek Medicheck**
- **Incident Visé:** waarbij een personeelslid vaststelde dat een wagon van DB slecht geïmmobiliseerd was en dit op dezelfde plek waar al eerder een ongeval plaatsvond.