



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

Günther Blauwens

Voorzitter Vlaamse
ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn

Nationaal Secretaris

Tony Fonteyne

Nationaal Secretaris

ACOD Spoor:

Telefoon

Nationaal secretariaat:
02/508 59 18
of 02/508 59 27

Website:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Ver. Uitg.:

Günther Blauwens
Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

Verlag Nationale Paritaire Subcommissie (NPSC) 2 oktober 2024

Vragen gesteld door **ACOD-CGSP**:

Nieuwe ARPS 541 dienst- en rusttijden



Vanaf 1 januari geldt een nieuwe reglementering inzake dienst- en rusttijden voor het NMBS- en HR-Rail-personeel en vanaf 1 april voor het Infrabel-personeel.

We hebben de directie herhaaldelijk gevraagd hoe deze nieuwe regels zullen worden toegepast. Eind september bespraken we met NMBS B-TO treinbesturing de impact van ARPS 541 op de reeksen van de treinbestuurders. Het management wilde bijvoorbeeld toestaan dat in het rooster variabel compensatieverlof (8 uur) zou vervangen worden door wekelijks compensatieverlof (0 uur), waardoor treinbestuurders meer flexibiliteit wordt opgelegd.

Het management heeft beloofd een nieuwe bijeenkomst over dit onderwerp te organiseren. Een pamflet van het Gemeenschappelijk Front vat de resultaten van de vergadering van maandag 7 oktober samen. (zie <https://www.acod-spoor.be>)

Dienstverlening in de stations

De nieuwe aanduidingen in het kader van het project voor de herstructurering van de stationsdiensten ("Dienstverlening in de stations") zorgen voor spanningen. Sommige personeelsleden worden ver van huis overgeplaatst, bijvoorbeeld van De Panne naar Oostende of van Quaregnon naar Schaarbeek.

Het management heeft zich ertoe verbonden om deze gevallen te bespreken op overlegvergaderingen per district die worden bijgewoond door lokale B-TO en B-PT2 vertegenwoordigers. We dringen erop aan dat deze managers de bevoegdheid hebben om beslissingen te nemen die het welzijn van het personeel verbeteren.

Er zijn ook vragen over de toepassing van de regels. Zo hebben EAK's (Eerste Assistent Klanten) die naar B-TO zijn overgeplaatst, aanstellingen gekregen in de "dochterbundel" op basis van hun anciënniteit in rang (en niet in dienst), wat niet in overeenstemming is met bericht HHR 21 van 2024. HR-Rail bevestigt dat onze interpretatie juist is. Benoemingen moeten worden gedaan op basis van dienstanciënniteit.



We vragen ook om de resterende functies bij BTO open te stellen voor geïnteresseerde medewerkers.

Toegekend verlof intrekken?

Voor de vakantie werd tijdens een vergadering met de directie bevestigd dat goedgekeurd verlof niet kan worden ingetrokken zonder toestemming van de werknemer. We hebben dit doorgegeven aan onze leden, maar een manager van B-HR trok deze regel in twijfel.



Het management bevestigde dat goedgekeurd verlof alleen kan worden ingetrokken met toestemming van de werknemer.

Medicheck gehackt



Er is een datalek bij MediCheck gemeld. Wat zijn de gevolgen voor het spoorwegpersoneel? Welke maatregelen zijn er genomen?

HR-Rail analyseert de situatie samen met de DPO (Data Protection Officer) en we bespreken het tijdens de volgende vergadering van het Strategisch bedrijfscomité HR-Rail.

Sancties in het kader van ziektecontroles



De **ACOD-CGSP** komt al weken tussenbeide na klachten van leden van wie HR-Rail grote sommen geld heeft afgehouden van het loon omdat ze de ziekteprocedure niet zouden hebben nageleefd. Ook dit punt zal op de agenda van het Strategisch Bedrijfscomité van HR-Rail gezet worden om tot oplossingen te komen.

Besproken agendapunten

Evaluatie van de sociale verkiezingen



We hebben deze evaluatie al besproken tijdens eerdere NPSC-vergaderingen. We vragen om onze opmerkingen over het schrappen van verkiezingsborden, het gebruik van professionele e-mails voor campagnevoering en het schrappen van de verplichting voor elke kandidaat om een charter te ondertekenen in 2028 op te nemen in de evaluatie.

Pensioen wegens vroegtijdige invaliditeit

Een nieuwe wet die op 18 mei 2024 werd aangenomen, schaft het definitieve pensioen wegens vroegtijdige invaliditeit af. Tot 1 januari 2028 zullen arbeidsongeschikte werknemers recht hebben op een tijdelijk pensioen, gevolgd door een tijdelijke ongeschiktheidsuitkering. Na 2028 wordt een “terugkeer naar werk” regeling ingevoerd.

HR-Rail zet deze wet om in onze reglementering.



Wij nemen akte van deze wettelijke bepaling, maar blijven tegen deze hervorming.

ARPS – Bundel 501 – Actualisatie van de toewijzing van de betrekkingen

De directie heeft het tijdens de vorige NPSC gepresenteerde document gewijzigd. De “selectieproeven” voor de functies van rang 3 en 4+ worden in de tekst behouden. Wij stemmen hiermee in, maar verwerpen de nieuwe bepalingen die de proeven beperken tot één enkele maatschappij (NMBS, Infrabel of HR-Rail). Dit druist in tegen de eenheid van statuut van het spoorwegpersoneel. We verwerpen ook de CV-screening, die soms verhindert dat het personeel aan de proeven kan deelnemen.

ARPS 571 – Medische deeltijdse arbeid



De directie stelt twee nieuwe stelsels van medische deeltijdse arbeid voor: 40% en 60%. De aanvraag moet gedaan worden bij de Health Care Administration. Wij geven positief advies. Meer info op intranet HR Rail.

Uitbetaling compensatieverlofdagen



Deze achterstallige dagen zullen aan 100% betaald worden op vrijwillige basis bij zowel NMBS als Infrabel. We geven negatief advies en roepen op tot de nodige aanwervingen zodat het personeel hun compensatiedagen op tijd kunnen krijgen en dit in het belang van hun welzijn.

Aanpassing van de artikelen 12 en 12 bis van ARPS 541

De directie stelt voor om de artikelen 12 en 12 bis van ARPS 541 aan te passen. Deze artikelen definiëren de regels voor het verminderen van het aantal rust- of compensatieverlofdagen wanneer een werknemer ziek is of afwezig zonder bezoldiging.



We hebben van het management een juridische analyse over dit onderwerp ontvangen en leggen deze voor aan onze juridische dienst.

Pilootproject: hervorming van de regularisatietoelage aan boord van de trein

Momenteel ontvangen de treinbegeleiders een individuele toelage die bekend staat als de “toelage voor regularisatie in de trein”. Het management wil overstappen op een stimulans voor controle om fraude tegen te gaan.

Overgangsperiode:

- November 2024 : test van 4 maanden waarbij de combinatie van verkoop en controle in bepaalde depots zal gedaan worden. De treinbegeleider zal de hoogste toelage krijgen van de twee systemen.
- Maart 2025 : Evaluatie van de test. Indien succesvol, uitgebreid naar het hele land. Treinbegeleiders krijgen altijd de gunstigste toelage.

Juli 2025: Definitieve invoering van het nieuwe systeem.

De exacte bedragen van de toelage op basis van het aantal scans zullen later worden meegedeeld.

- De ACOD dringt aan op het behoud van de verkoop van een standaardticket aan boord om agressie te voorkomen.

Roadmap

