



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

**Afgevaardigden
ACOD—CGSP
bedrijfscomité PBW
Infrabel**



**Verstraeten
Pascal**

Charleroi



**Craen
Yves**

Mechelen



**Winkelmans
Jerry**

Brugge



**Secretin
Pascal**

Luik



**Gauthier
Marco**

Hasselt



**Samir
Boumezzough**

Schaarbeek

ACOD Spoor:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Verantwoordelijke secretaris:

Tony Fonteyne

tony.fonteyne@cgspace.acod.be

INFRABEL

BEDRIJFSCOMITE PBW

Brussel 10/10/2024

Verslag van Bedrijfscomité PBW Infrabel

9 september 2024

Wat is het Bedrijfscomité PBW?

Het bedrijfscomité PBW bestaat uit 5 vakbondsafgevaardigden en 5 werkgeversafgevaardigden. Het bespreekt het welzijn op het werk voor heel Infrabel. Welzijn omvat 7 domeinen: veiligheid op het werk, bescherming van de gezondheid van de werknemers, psychosociale belasting, ergonomie, hygiëne op het werk, verfraaiing van de arbeidsplaatsen en het milieu. Het comité vergadert 10 keer per jaar.

De **ACOD** wordt in dit comité vertegenwoordigd door 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangers die verkozen werden tijdens de sociale verkiezingen in mei 2024.

De leden:

Yves Craen (Verkeersleider, Antwerpen-Berchem)

Pascal Verstraeten (Technisch tekenaar, Charleroi)

Jerry Winkelmans (Supervisor Tracks, Oostende-Brugge)

Pascal Secretin (Eerste aankoper, Luik)

Marco Gauthier (Verkeersleider, Hasselt)

Samir Boumezzough (Technisch Assistent Supply, Schaarbeek)

Dit was de eerste bijeenkomst met de nieuw verkozen vertegenwoordigers (na de sociale verkiezingen in mei). Alle leden van het management en de vakbonden stelden zichzelf voor.

E-learning onvoldoende!

Infrabel stelt een e-learning voor als "opleiding" voor de verkozenen. Wij vinden dat de opleiding van nieuw verkozen afgevaardigden niet beperkt kan blijven tot een e-learning. Na discussie kwamen we overeen deze e-learning te behouden, maar aangevuld met een opleidingssessie waarin alle vragen besproken worden.

1. Goedkeuring van het verslag

✔ De notulen worden met enkele wijzigingen goedgekeurd.

We hebben gebruik gemaakt van de in de notulen besproken onderwerpen om een gezamenlijke risicoanalyse van de psychosociale gevolgen van de reorganisatie van Infrabel voor het personeel te vragen.

Er wordt in het verslag ook gesproken over ongevallen met werknemers van onderaannemers. Het management stelt dat als er een gevaarlijke situatie wordt waargenomen, het werk moet worden stilgelegd door de leidinggevende (het STOP-principe). We vragen

hoeveel werven in 2024 werden stilgelegd, aangezien we twijfels hebben over de haalbaarheid van deze aanpak.

 Het management is helaas niet in staat om deze vraag te beantwoorden.

2. Drie groene lichten

Een van de taken van het CPBW is ervoor te zorgen dat tijdens de drie fasen van de introductie van nieuwe apparatuur (bestelling, levering en inbedrijfstelling) de gezondheid en veiligheid van werknemers worden gewaarborgd.

We bespreken twee onderwerpen:

- De aankondiging van een lastenboek voor een draagbaar apparaat dat de veiligheid van werknemers die op het spoor werken moet garanderen. Dit apparaat moet een waarschuwing geven wanneer een werknemer zich te dicht bij het spoor bevindt wanneer er een trein nadert.
- Naar aanleiding van een arbeidsongeval tijdens het tillen van een putdeksel is magnetische apparatuur voor het tillen van een putdeksel aangeschaft. Er is een veiligheidsinstructie beschikbaar.

3. Huishoudelijk reglement



Een eerste ontwerp van het nieuwe huishoudelijk reglement werd gepresenteerd en besproken. Dit reglement bevat de werkingsregels van het Comité. Er werd nog geen goedkeuring gegeven, we wensen dit verder te bestuderen.

4. Jaarlijks actieplan 2024 - Stand van zaken

Dit plan kan geraadpleegd worden op het Infrabel-intranet (tab "HR Ruimte" -> "Welzijn op het Werk" -> "Beleid").

De tweede opvolging van het jaarlijkse actieplan 2024 werd voorgesteld. We hebben opmerkingen gemaakt over de methode om de werkkledij te meten. We hebben er ook op gewezen dat het wassen van werkkleding volgens ons een probleem is voor werknemers op alle werkzetels, met kleren die zoekraken enz. De directie zegt op de hoogte te zijn van het probleem.

We stellen vragen over de zelfmoordpreventie bij Infrabel. Volgens de preventieadviseur voldoet het actieplan aan de verwachtingen. We bespreken de noodzaak om een professionele omgeving te creëren, met bijvoorbeeld wekelijkse bijeenkomsten voor het personeel om elkaar te leren kennen of andere relevante initiatieven, zoals een werklunch.

In verband met de asbestproblematiek willen we graag weten welke vooruitgang er is geboekt.

We vragen om meer details over de resultaten van de nieuwe metingen die zijn uitgevoerd om de blootstelling aan kwartsstof van het personeel dat aan het spoor werkt te evalueren.

We vragen ook om een presentatie van het managementprogramma dat gericht is op het creëren van een veiligheidscultuur binnen het bedrijf.



We hopen op de volgende vergadering concrete antwoorden op deze punten te krijgen.

5. Effect van telewerken op ziekteverzuim.

We vroegen naar het mogelijke verband tussen de daling van het aantal ziektegevallen en de invoering van telewerken. De preventieadviseur zei dat er geen direct verband was tussen telewerken en ziekteverzuim, en gaf aan dat dit echter moeilijk te becijferen is. We vroegen naar de totaalcijfers die we zouden krijgen voor het volgende CPBW.



We stelden opnieuw de verschillen in behandeling aan de kaak bij de toewijzing van telewerkdagen in de verschillende AREA's, variërend van 20% tot 60%. Het management begrijpt dat het tijd is om een standpunt in te nemen over de situatie. We zijn benieuwd!

6. Klokkenluiders



Tijdens een vorige vergadering bespraken we het statuut van klokkenluiders en hun bescherming. Een verklarend document is beschikbaar op het Infrabel-intranet.

De pers berichtte over een zaak waarbij een klokkenluider zich tot het Integriteitscentrum van de Federale Ombudsman wendde om *misstanden* bij Infrabel aan het licht te brengen.

We vroegen om meer uitleg. De Compliance Officer (HR-inspecteur van Infrabel) antwoordde:

- Dat er inderdaad een klacht was ingediend bij het integriteitscentrum van de federale ombudsman over Infrabel;
- Infrabel in augustus op de hoogte werd gebracht van deze klacht;
- Dat het Centrum voor Integriteit aanbevelingen heeft geformuleerd;
- En dat Infrabel tot 15 december de tijd heeft om te reageren op deze aanbevelingen.

Het antwoord van Infrabel zal beoordeeld worden door het Integriteitscentrum van de Federale Ombudsman. Wordt vervolgd...

Onze afgevaardigden ACOD-CGSP in het Bedrijfscomité PBW **Infrabel**:

- **Verstraeten Pascal**
Technisch Tekenaar, I-AM, Charleroi — pascal.verstraeten@infrabel.be
- **Craen Yves**
Verkeersleider, I-TO, Antwerpen-Berchem — yves.craen@infrabel.be
- **Winkelmans Jerry**
Toezichter track, I-AM, Oostende — jerry.winkelmans@infrabel.be
- **Secretin Pascal**
Eerste aankoper, I-AM Luik — pascal.secretain@infrabel.be
- **Gauthier Marco**
Verkeersleider I-TO—Hasselt — marco.gauthier@infrabel.be
- **Boumezzough Samir**
Techn. Supply assistant, I-PPSC Schaarbeek
samir.boumezzough@infrabel.be

