



**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR SPOOR

**Nationaal Secretariaat:**

**Günther Blauwens**

Voorzitter Vlaamse  
ACOD Spoor

**Nicky Masscheleyn**

Nationaal Secretaris

**Tony Fonteyne**

Nationaal Secretaris

**ACOD Spoor:**

**Telefoon**

**Nationaal secretariaat:**  
02/508 59 18  
of 02/508 59 27

**Website:**

<https://www.acod-spoor.be>

**E-mail:**

[secretariaat-spoor@acod.be](mailto:secretariaat-spoor@acod.be)

**Ver. Uitg.:**

Günther Blauwens

Fontainasplein 9-11

1000 Brussel

## NMBS B-TO Treinbesturing

### Aanpassing ARPS 541 dienst- en rusttijden: er is vooruitgang

Op 7 oktober 2024 was er een vergadering met de directie NMBS B-TO in aanwezigheid van HR-Rail. Deze vergadering kwam er op initiatief van het gemeenschappelijk vakbondsfront om de modaliteiten en de interpretatie van de aangepaste ARPS 541 te bespreken.



**Naast vooruitgang zijn er ook garanties bekomen:**

### Wat met de CW/CV en RW/RR?

In de reeksontwerpen zagen de treinbestuurders dat op de planning lange termijn het onderscheid tussen een CV (13 variabele compensatieverlofdagen die voor 8u arbeidstijd tellen) en de CW (telt voor 0u) niet gemaakt werd. Hetzelfde deed zich voor met de RR (11 feestdagen die voor 8u arbeidstijd tellen) en de RW (0u). Ze werden door elkaar gebruikt, wat niet alleen verwarrend is, maar dit gaf ook de planners de mogelijkheid om naar gelang wat goed uitkwam een CW of CV in te plannen of een RW of RR.

#### Voorbeeld:

Een treinbestuurder heeft een CW/CV in zijn weekplanning staan. Als hij of zij die week de weekgrens van max 50u arbeidstijd zou overschrijden met een CV (8u) dan kon de planner een omzetting doen naar een CW (0u) doen en zo proberen onder de 50u/week te blijven.



**Dit is niet correct! Voor ons moet een bestuurder zijn exacte planning op voorhand kennen!**

Na discussie kregen we gelijk. Men zal maximaal de CV en de RR inplannen in de reeks en slechts als de treinbestuurder in kwestie de quota van 13 CV en 11 RR bereikt heeft, dan zal er een CW of RW ingepland worden.



## De directie zal geen verlof weigeren om de weekgrens van 50u te respecteren

In de aangepaste ARPS 541 tellen bepaalde afwezigheden voor 8u arbeidstijd (KD, VV,...). Voorbeeld: mijn weekplanning voorziet 6 dagen werken met een totaal van 49u. Ik vraag verlof op zaterdag en zondag waar diensten stonden van 7u15 en 7u30. Deze worden vervangen door 2 verlofdagen die elk 8 uur tellen. Mijn totale arbeidstijd die week zal dan 50u15m zijn, wat 15 minuten over de wettelijke weekgrens (van maandag tot zondag) van 50u is. De directie bevestigt dat ze geen verlof zal weigeren als in deze specifieke gevallen de weekgrens zal overschreden worden.



## Voor het gemeenschappelijk vakbondsfront is het hoofdprobleem het tekort aan personeel!

Als er voldoende personeel is dan kan men de planning van de prestaties zo opmaken dat men niet meer met de weekgrens van 50u moet flirten.

Wij denken dat zolang dit tekort speelt, de planning lange termijn (uitwerken reeksen) dit soort situaties moet vermijden door de werklast eerlijk te verdelen over de verschillende weken van de reeks. Zo kan men dit soort problemen voorkomen.



De weekgrens van 50u overschrijden om een verlof (of een andere afwezigheid die telt voor 8u zoals een KD) kan slechts voorvallen nadat de prestaties zijn gepland, nl. 10 dagen voor de prestaties in kwestie. In alle andere gevallen moet de planning de maximale weekgrens respecteren.

Ook eisen we dat de treinbestuurders beter het respect van de grens van 520u per trimester (13 weken) zouden kunnen checken. We zetten stappen vooruit maar we zijn er nog niet.

Een nieuwe vergadering met de directie B-TO is voorzien volgende week omdat er nog vele andere vragen onbeantwoord blijven.

We houden jullie op de hoogte.



Meer info is verkrijgbaar bij je plaatselijke militant of vrijgestelde.

**Voor ACOD Spoor / CGSP Cheminots,**

**Tony Fonteyne & Thierry Moers**

Nationaal Secretarissen bevoegd voor treinbesturing