



**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR SPOOR

#### Nationaal Secretariaat:

**Günther Blauwens**

Voorzitter Vlaamse  
ACOD Spoor

**Nicky Masscheleyn**

Nationaal Secretaris

**Tony Fonteyne**

Nationaal Secretaris

**ACOD Spoor:**

**Telefoon**

**Nationaal secretariaat:**

02/508 59 18  
of 02/508 59 27

**Website:**

<https://www.acod-spoor.be>

**E-mail:**

[secretariaat-spoor@acod.be](mailto:secretariaat-spoor@acod.be)

**Ver. Uitg.:**

Günther Blauwens

Fontainasplein 9-11

1000 Brussel

## Verslag Nationale Paritaire Subcommissie (NPSC) van 4 september 2024

### NPSC? WAT IS DAT?

Op de NPSC bespreken de drie representatieve vakbondsorganisaties (**ACOD** en ACV zijn de twee erkende en representatieve organisaties, VSOA is een representatieve maar geen erkende organisatie) en de directie (HR Rail, NMBS, Infrabel) elke maand de sociale vraagstukken die voor jou van belang zijn, ter voorbereiding van de driemaandelijke vergadering van de nationale paritaire commissie. De **ACOD/CGSP** heeft de grootste delegatie in deze vergadering en wordt vertegenwoordigd door vier nationale secretarissen, met name Tony Fonteyne, Nicky Masscheleyn, Thierry Moers en Filip Peers.

### VRAGEN GESTELD DOOR **ACOD-CGSP**

- We werden geïnformeerd dat in het kader van de herstructurering “Dienstverlening in de Stations” B-PT2-personeelsleden die hogere functies uitoefenen (bv. rang 5 die de functie van rang 4+ uitoefent) niet langer mogen genieten van de toelage voor het uitoefenen van hogere functies. Deze toelage werd zogezegd “afgeschaft”. De directie verklaart dat er niets is gewijzigd en dat de reglementering ter zake (ARPS 523) wel degelijk nog steeds van toepassing is.
- We hebben eveneens een aantal bedenkingen bij de situatie bij Lineas, waar ongeveer 300 gedetacheerde NMBS-werknemers werken. Lineas maakt een zeer moeilijke financiële periode door. Op ons verzoek wordt binnenkort een vergadering gepland met de directie van Lineas. De NMBS-directie deelde ons mee dat Lineas voorlopig 11 gedetacheerde personeelsleden terugstuurt naar de NMBS (met name treinbestuurders en terreinoperatoren).

## BESPROKEN AGENDAPUNTEN

### **Creatie van 2 specialiteiten voor het personeel dat het verkeer beheert (seinzalen).**

#### Hoe kwam dit tot stand?

Eind 2023 hebben we de directie van Infrabel aangesproken over de vervanging van de “Train Path Managers” bij Traffic Control in Brussel door personeelsleden met de graad van “Onderbureaucheef” in plaats van “Verkeersleider niveau 1”. Het salarisverschil tussen deze twee rangen is aanzienlijk.

Na ons verzet krabbelt het management terug en stelt voor om een specialiteit “Centrale Dispatch” te creëren in de graad van “Verkeersleider” met een specifiek opleidingsplan en specifieke taken. Werken in seinzalen is verschillend van werken in de Dispatching. Het zal altijd mogelijk zijn om van de ene specialiteit naar de andere over te stappen, zoals dit al het geval is voor technici.

De “Train Path Managers” met de rang van onderbureaucheef zullen, mits ze slagen voor een proef en een opleiding, worden geïnstalleerd in de specialiteit ‘Central Dispatch’ en zullen dus van onderbureaucheef naar ‘Verkeersleider niveau 1’ kunnen gaan. **ACOD-CGSP** is tevreden over deze stap vooruit.

**We geven positief advies.**



**Toekenning van een toelage (55 €) en een ecocheque (50 €) aan de filière treinbesturing**

De treinbestuurders, bestuurders-rangeringen, etc... van de NMBS zullen bij hun loon van oktober een “ecodriving”-toelage ontvangen van maximaal 55 € bruto en een ecocheque van maximaal 50 € op basis van de geleverde prestaties in 2023.

Ecodriving draagt bij tot elektriciteitsbesparingen voor de NMBS. 10% van deze besparingen vloeien via deze toelage en ecocheque terug naar het betrokken personeel. Dit jaar gaat het in totaal om meer dan €250.000, wat overeenkomt met ongeveer €79 per werknemer. Deze 79 € wordt betaald in de vorm van een toelage (maximaal 55 €) en een ecocheque (maximaal 50 €).

Het bedrag van de toelage wordt als volgt berekend:

Tussen 748 en 1.122 gewerkte uren: €40; meer dan 1.122 gewerkte uren: €55

Het bedrag van de ecocheque wordt als volgt berekend:

Tussen 374 en 748 gewerkte uren: €39,50; meer dan 748 gewerkte uren: €50

**We geven uiteraard positief advies.**



## PUNTEN IN BESPREKING



### Evaluatie sociale verkiezingen

Deze eerste bespreking van een document van HR Rail bevatte reeds conclusies voor de sociale verkiezingen van 2028. Wij vinden dit zeer voorbarig. Vandaar dat dit document een volgende keer opnieuw besproken zal worden.

### Aanpassing van ARPS 501 Toewijzing van de betrekkingen

Dit is in eerdere vergaderingen ook al besproken (zie vorige verslagen). De directie wenst de selectieproeven af te schaffen (in de praktijk worden ze al jaren niet meer georganiseerd) die toegang geven tot de niet-universitaire rangen 3 en 4+.



### Vroegtijdig pensioen wegens invaliditeit

Bij de Belgische Spoorwegen wordt een werknemer die zijn herklassering weigert en die definitief en volledig ongeschikt is voor alle functies, op pensioen gezet wegens invaliditeit.

Op 18 mei 2024 heeft het parlement een nieuwe wet over dit onderwerp aangenomen. Deze nieuwe wet schaft het definitieve pensioen voor lichamelijke ongeschiktheid af. Tot 1 januari 2028 hebben werknemers die blijvend en volledig arbeidsongeschikt zijn recht op een tijdelijk pensioen voor lichamelijke ongeschiktheid en na 2028 op een tijdelijke ongeschiktheidsuitkering. De wet voorziet ook in een “terugkeer naar werk” regeling na 2028, die kan leiden tot terugkeer naar werk bij de spoorwegen of elders.

In het licht van deze nieuwe wetgeving stelt de directie voor :

- om in ons reglement het definitief pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid af te schaffen en het tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid te verlengen van 2 tot maximaal 3 jaar.
- om het definitief pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid uit het statuut te schrappen (art. 13) en te specificeren dat een werknemer die zijn of haar functie voortijdig moet beëindigen om gezondheidsredenen recht heeft op “een tijdelijk pensioen of een tijdelijke ongeschiktheidsuitkering”.



Zoals bekend heeft de **ACOD** een negatief advies uitgebracht over deze hervorming van het pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid.



### ARPS 541: aanpassing artikels 12 en 12bis

Ter herinnering: de directie stelt voor om de artikelen 12 en 12 bis van ARPS 541 aan te passen. Deze bepalen hoeveel dagen Rust of Compensatie een personeelslid verliest dat ziek is of zonder bezoldiging afwezig is. Voor meer info verwijzen we naar de vorige verslagen, Tribune of onze website.