



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

Günther Blauwens

Voorzitter Vlaamse
ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn

Nationaal Secretaris

Tony Fonteyne

Nationaal Secretaris

ACOD Spoor:

Telefoon

Nationaal secretariaat:
02/508 59 18
of 02/508 59 27

Website:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Ver. Uitg.:

Günther Blauwens

Fontainasplein 9-11

1000 Brussel

B-CS kiest voor een dovemans- gesprek

Op vrijdag 5/07/2024 stuurde het management van B-CS een bericht naar alle treinbegeleiders. Deze communicatie richtte zich op zes punten:

1. Aanwervingen
2. De Gsm X-Cover
3. Sociale veiligheid (Tico-Assist dossier)
4. Permanente vorming (e-learning)
5. Verbindingsbediende in de depots
6. Premies (toekomst van ticketverkoop op treinen)

We kunnen positief zijn over de eerste twee punten, met de noodzakelijke aanwervingen die in de goede richting blijven gaan (228 meer treinbegeleiders dan in juli 2023) en voor de levering van de smartphone X-Cover.

Wat de andere vier punten betreft zijn we niet positief, in tegenstelling tot bepaalde andere vakbonden. Wij hebben onze tegenargumenten overgemaakt in verschillende overlegorganen (werkgroep TBG, de nationale paritaire (sub)commissie (NPSC/NPC), de Nationale raad voor opleidingen (NRO)) en via onze recente syndicale pamfletten.

Het punt Assists-TiCo stond op de vergadering van de Nationale Paritaire Commissie van 4 juli laatstleden.

Tijdens deze vergadering hebben we ons negatief standpunt toegelicht met redenen die in de nationale werkgroep ACOD Spoor treinbegeleiding werden naar voren gebracht door leden en militanten:

- Vermindering van het aantal assists
- TiCo's die eigenlijk Assists-prestates uitvoeren
- Tico-teams die in feite een vlinderkader vormen
- Herziene verspreiding van TiCo-werkzetels met verdwijnen van tico-teams in Hasselt, Kortrijk en Arlon
- De voorgestelde functietoeslag is in verhouding met de verhoogde flexibiliteit ontoereikend

De andere syndicale organisaties in de Nationale Paritaire Commissie hebben daarentegen een positief advies gegeven.

Op maandag 24 juni werd in de NRO de permanente vorming besproken. Voor de periode Q2 zal deze vervangen worden door e-learning. Dit voorstel kwam voor het eerst ter sprake in 2022. We hebben altijd geweigerd om hierover te discussiëren gezien de moeilijke situatie op het terrein (personeelstekorten, operationele problemen...)

Helaas is het management teruggekomen met een voorstel om e-learning te implementeren in de nieuwe reeksen vanaf januari 2025, d.w.z. 6 keer een uur verwerkt in verschillende diensten.

Opnieuw namen we een negatief standpunt in omdat we principieel (zie programma sociale verkiezingen) tegen e-learning zijn. Permanente vorming moet klassikaal en interactief blijven. We hechten belang aan de mogelijkheid om ervaringen uit te wisselen en problemen vanop het terrein aan te kaarten naar de leiding toe.

Over dit punt was er een negatief advies vanuit het gemeenschappelijk vakbondsfront.

De afschaffing van verbindingsbedienden in 13 werkzetsels werd niet voorgelegd op de NPC, nochtans werd dit mee besproken in het voorstel met betrekking tot de TiCO en e-learning. Ook hier hebben we negatief gereageerd omdat de verbindingsbedienden een aansprekingspunt zijn voor de treinbegeleiders en vaak in nood inzetbaar zijn om de stiptheid en treindienst te garanderen.

We hebben geen documenten ontvangen voor de drie dossiers tezamen. We hebben hier nochtans meermaals om gevraagd in de Nationale Paritaire Subcommissie. Wat ACOD Spoor betreft, zijn deze 3 dossiers sinds de eerste werkgroep treinbegeleiding met elkaar verbonden en niet gescheiden, vooral omdat ze in de agenda van de werkgroep waren opgenomen.

De eenzijdige beslissing van het management getuigt van weinig respect naar ACOD Spoor toe die de praktijkgerichte ervaring van onze leden op het terrein overbrengt en verdedigt.

Wat betreft het laatste punt over de regularisatiepremies, en meer bepaald de herziening van het bedrag van de vergoeding van 21 reizigers naar 3,50 euro, hebben we deze wijziging aanvaard op de vergadering van de NPC op 13 mei 2024.

We blijven echter voorzichtig met de visie van het management op de toekomst van de verkoop van vervoerbewijzen in de trein. Ons standpunt is vanaf het begin duidelijk. We willen niet alleen vervoerbewijzen blijven verkopen in de treinen, het moet voor de treinbegeleider nog steeds mogelijk zijn om reizigers in regel te stellen (in sommige gevallen een uitweg om agressie te vermijden).

Het is van groot belang dat we gezamenlijk een front vormen tegenover een management dat beslissingen neemt zonder kwalitatief overleg of te luisteren naar de praktijkervaring vanop de werkvloer.
