



**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR SPOOR

**Nationaal Secretariaat:**

**Günther Blauwens**

Voorzitter Vlaamse  
ACOD Spoor

**Nicky Masscheleyn**

Nationaal Secretaris

**Tony Fonteyne**

Nationaal Secretaris

**ACOD Spoor:**

**Telefoon**

**Nationaal secretariaat:**

02/508 59 18  
of 02/508 59 27

**Website:**

<https://www.acod-spoor.be>

**E-mail:**

[secretariaat-spoor@acod.be](mailto:secretariaat-spoor@acod.be)

**Ver. Uitg.:**

Günther Blauwens

Fontainasplein 9-11

1000 Brussel

## Verslag van de Nationale Paritaire Subcommissie 26 juni 2024

### Onderwerpen door ACOD-CGSP aangebracht:

#### 1. Procedure ziektemelding

We krijgen geregeld melding van leden dat hun loon geheel of gedeeltelijk was ingehouden. Volgens HR Rail hebben deze bedienden de procedure voor ziekteverzuim niet gerespecteerd.

We willen graag weten welke regels hiervoor gelden en welke middelen het personeel heeft om zich te verdedigen of om in beroep te gaan. We vragen ook om een overleg met vertegenwoordigers van HR-Rail, Infrabel en NMBS om deze zaken uit te klaren.



De directie HR Rail antwoordt dat ze de concrete gevallen zal onderzoeken en in functie van die analyse zal beslissen welk gevolg aan onze vraag kan gegeven worden.

#### 2. Aanwerving van contractuelen bij "RTS" NMBS B-TO4

We hebben net vernomen dat er ongeveer tien contractuele Realtime Traffic Supervisors (RTS) bij B-TO 4 tewerkgesteld zijn. Dit zijn personeelsleden van rang 4+ (adjunct-stationschef) die direct betrokken zijn bij de regeling van het verkeer. Dit is een operationele functie. We vragen om deze personeelsleden om te zetten naar een statutaire betrekking. Het Statuut houdt nl. een hele reeks sociale voordelen in (meer vrije dagen, automatische toegang tot de tweede en derde weddeschaal, enz.).

De directie zegt dat RTS geen aanwervingsgraad is en dat er inderdaad 14 personeelsleden in contractueel zijn.



We dringen aan op een oplossing om deze collega's statutair te maken. Statutaire aanwerving moet de regel zijn, zoals bepaald in het Statuut.

### 3. Opleidingen en de nieuwe ARPS 541

Veel opleidingen worden in Brussel gecentraliseerd. De nieuwe ARPS 541 verbiedt het plannen van overuren (behalve bij een buitengewone vermeerdering van werk). We willen graag men dit gaat aanpakken, gezien de soms lange verplaatsingen die het personeel moet maken.



De directie zal dit onderzoeken.

### 4. Proef Administratief Secretaris

Wij vroegen wanneer er een proef voor Administratief Secretaris wordt georganiseerd voor de opstellers die bij HR-Rail werken.



De directie zegt dat ze dit zal bekijken geval per geval en rekening houdend met de uitgeoefende functie.

### 5. Dienstverlening in de Stations (DIS): verlenging prestaties?

We hebben vernomen dat de directie commercieel bedienden die worden opgeleid om PBM's zonder rolstoel te helpen (als onderdeel van het DIS-project), vertelt dat als een trein vertraagd is en er een PBM wordt verwacht, ze een uur langer moeten werken. Dit is toch niet de bedoeling?



HR-Rail legt uit dat dit een geval van "onvoorziene noodzakelijkheid" kan zijn (4<sup>de</sup> categorie overuren in de nieuwe ARPS 541), wat de overuren kan rechtvaardigen. Deze situaties moeten worden gerapporteerd aan en besproken door de Gewestelijke Paritaire Commissie. HR-Rail bevestigt ook dat wanneer een verlenging van een dienst wordt gevraagd in het kader van deze reglementering, er rekening moet worden gehouden met de persoonlijke situatie van de personeelsleden (bijvoorbeeld als een personeelslid zijn of haar kind moet ophalen van de crèche).

### 6. Proef Eerste Technisch Tekenaar

We stellen voor dat HR- Rail een gesloten proef voor Eerste Technisch Tekenaar organiseert want er zijn nog statutaire technisch teknaars, rang 5. Met deze proef kunnen ze rang 4 worden.



HR-Rail zal dit onderzoeken.

### 7. Opleiding van de nieuwe verkozenen van de GPC

Wij stellen voor dat de verkozenen van de GPC's (Gewestelijke Paritaire Commissie) een opleiding krijgen over de bevoegdheden en de organisatie van de GPC.



HR-Rail vindt dit een goed idee.

## Andere agendapunten:

### 8. Toelage voor hulpverlening (ARPS 523)

**ACOD-CGSP** is meermaals tussengekomen om deze reglementering aan te passen aan de nieuwe ARPS 541. In de toekomst zal de toelage voor hulpverlening moeten worden toegekend voor bijkomende prestaties van 3 uur (11 uur in totaal) in plaats van 4 uur.

Het management bevestigt dat er na de vakantie een aanpassing van het reglement zal worden voorgesteld.

### 9. Situatie van personeel dat van Eurostation is overgekomen naar NMBS B-ST

Het gaat hier over een 40-tal bedienden die in de periode 2018-2019 van Eurostation is overgekomen. Een vergadering zal door HR Rail worden georganiseerd om de verschillende sociale voordelen die deze bedienden genieten, te bespreken. **ACOD-CGSP** zal uiteraard deelnemen.

### 10. Agendapunten van de directie



Deze worden na overleg naar een volgende vergadering verplaatst:

Aanpassing van de artikels 12 en 12bis van ARPS 541 (\*)

Aanpassing van ARPS 501 Toewijzing van de betrekkingen (\*)

Evaluatie van de sociale verkiezingen

(\*) van dit punt kan je meer lezen in het verslag van de vorige NPSC van 12 juni.