



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

Günther Blauwens

Voorzitter Vlaamse
ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn

Nationaal Secretaris

Tony Fonteyne

Nationaal Secretaris

ACOD ACTUA

Brussel 25/06/2024

Verlag van de Nationale Paritaire Subcommissie 14 juni 2024

Besproken punten :

1. Toekenning van ecocheques als onderdeel van het sociaal akkoord 2023-2024



Een ecocheque van €200 zal worden toegekend met het loon van eind september aan alle personeelsleden (behalve senior managers) die op 31 maart 2024 voltijds in actieve dienst waren. Voor werknemers die deeltijds werken of bepaalde onbetaalde afwezigheden hebben in de periode tussen 1 april 2023 en 31 maart 2024, zal het bedrag van €200 worden verlaagd naar rato van de afwezigheden.



We geven positief advies.

2. Functie TICO Train Manager:



Ter herinnering:
De teams van "TICO"-
treinbegeleiders werden in 2002
opgericht in het kader van de
strijd tegen agressie en fraude. De laatste jaren werden TICO's door de personeelstekorten niet meer als dusdanig ingezet. **ACOD/CGSP** eiste - met het oog op de toename van het aantal agressie en fraudegevallen - dat deze TICO-teams terug ingezet zouden worden om agressies en fraude te voorkomen.

In antwoord op ons herhaald aandringen stelt de directie nu voor om de functie van "TICO-treinmanager" in het leven te roepen. Deze functie zal openstaan voor treinbegeleiders en eerste treinbegeleiders, op voorwaarde dat ze slagen voor een selectietest.

Deze TICO's zullen werken in de depots van Brussel, Luik, Welkenraedt, Namen, Charleroi, Bergen, Antwerpen, Leuven, Gent en Brugge. Er zullen 10 posten zijn in Brussel, 8 in Gent en 4 in de andere depots. In totaal 50 vacante posten.

Een functievergoeding van €25/maand aan 100% (dus ongeveer €50/maand bruto) is gekoppeld aan de uitoefening van deze functie.

ACOD Spoor:

Telefoon

Nationaal secretariaat:

02/508 59 18
of 02/508 59 27

Website:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Ver. Uitg.:

Günther Blauwens

Fontainasplein 9-11

1000 Brussel

Daarnaast vragen we de directie om met een uitgebreid voorstel te komen over de verschillende dossiers die momenteel lopende nl.: de verkoop van tickets in de trein, de toelage voor het in regel stellen van reizigers in de treinen, de voorwaarden om een assist op te stellen in de treinen.

3. Aanpassing van het reglement betreffende de toewijzing van de betrekkingen (ARPS 501) :

De directie stelt voor om dit reglement op verschillende punten aan te passen:

- Invoering van de mogelijkheid om de toegang tot een proef te beperken tot leden van slechts één entiteit (Infrabel, NMBS, HR-Rail).
- Handhaving van slechts twee soorten proeven: gesloten en openbare proeven.
- Invoering van aanwerving op basis van nuttige ervaring (zonder diploma).
- CV-screening voor alle kandidaten (ook de interne)
- Invoering van de "vereenvoudigde proef" in bepaalde gevallen (de onmiddellijke chef maakt een verslag op)
- Afschaffing van "selectieproeven", die worden vervangen door posten met profiel.
- Toevoeging van een lijst van functies met de verschillende graden van rang 7 tot rang 3.



Na overleg hebben we uitsluitend **positief advies** gegeven voor de volgende wijzigingen:

- Beperking van de soorten tests (openbaar en gesloten).
- Aanwerving op basis van nuttige ervaring
- Vereenvoudigde proef in bepaalde situaties.



Wij geven **negatief advies** m.b.t. de andere wijzigingen waarvan onder andere de afschaffing van de selectieproeven.

4. Prijsverhogingen in de bedrijfsrestaurants:



De prijzen in de bedrijfsrestaurants zijn sinds 2018 niet meer verhoogd. Het management verantwoordt de prijsstijgingen door de stijgende inflatie om een verhoging van alle restaurantprijzen van 10% op 1 juli 2024 en 10% op 1 juli 2025 te rechtvaardigen.



Wij **betreuren deze beslissing ten zeerste** want lage prijzen in bedrijfsrestaurants zijn een sociaal voordeel voor werknemers.

5. Aanpassing van ARPS 541 (artikelen 12 en 12 bis):

Dit punt werd al besproken tijdens de vorige vergadering (zie verslag 24 april 2024)

De directie komt opnieuw met een voorstel om ARPS 541 aan te passen. Zoals je weet is deze reglementering vorig jaar na ongeveer 2 jaar discussiëren herzien.

De directie stelt voor om de artikelen 12 en 12 bis van ARPS 541 aan te passen, waarin de regels zijn vastgelegd voor het geval een personeelslid ziek of onbetaald afwezig is op een compensatie- of rustdag.

Voor personeel met een regelmatige cyclus (d.w.z. personeel dat niet in het weekend werkt) is de regel tamelijk eenvoudig: als men op zaterdag ziek is, wordt het compensatieverlof geacht te zijn toegekend, en als men op zondag ziek is, wordt de rustdag geacht te zijn toegekend.

Voor de onregelmatige cyclus bepaalt de huidige reglementering dat een voltijdse werknemer de gekende formule moet toepassen om het aantal dagen compensatie en rustdagen te verminderen:

$$\frac{(A + B) \times 128 \text{ (of } 129 \text{ of } 130)}{365 \text{ (366)}} = c, \dots \text{ afgerond tot } c$$

Aantal dagen ziekte of afwezigheid zonder bezoldiging, vermenigvuldigd met 128 en gedeeld door 365.

Het resulterende getal is het aantal rust- en compensatieverlofdagen dat van het quotum moet worden afgetrokken.

Bijvoorbeeld: als een personeelslid (onregelmatige cyclus) 6 dagen ziek is, verliest hij 1 dag compensatieverlof en 1 dag rust door toepassing van de formule. Deze vermindering wordt doorgevoerd los van de reële situatie van de planning. Gedurende de 6 dagen dat de bediende daadwerkelijk ziek is, kon zijn dienstrooster naargelang de situatie 1 compensatieverlof of rust bevatten, of helemaal geen rust en compensatieverlof ingepland hebben.

De directie wil af van de toepassing van de formule die het aantal rust- en compensatieverlofdagen vermindert, en uit te gaan van het feitelijke dienstrooster van de werknemer. Ze legt uit dat er wettelijk gezien een correcte digitale aangifte van de werkuren van het personeel (wie werkt wanneer) moet worden gedaan.

We vragen om:

- Een oplossing voor personeel dat geen vast rooster heeft, rijdend personeel dat (permanent) buiten reeks staat of waarvan de planning slechts bekend is voor de komende maand.
- Het management argumenteert dat voor de periodes buiten reeks er een "fictief" rooster wordt gemaakt, waarbij de compensatieverlofdag en rustdag in mindering worden gebracht in geval van ziekte of afwezigheid.
We willen dat dit transparant gebeurt en dat het personeel dit "fictieve" rooster kan raadplegen, om te voorkomen dat planners ten onrechte rusten en compensaties na elkaar gaan plaatsens. Die garanties moeten worden opgenomen in het ARPS 541.
- Feestdagen die in een weekend vallen, worden gecompenseerd met extra verlofdagen voor personeel in regelmatige cyclus. Als een bediende ziek wordt op een verlofdag, wordt die verlofdag gerecupeerd.
Een werknemer die in een onregelmatige cyclus werkt, krijgt een quantum van 11 extra rustdagen (in totaal 63 rusten: 52 zondagen + 11 feestdagen) die overeenkomen met de 11 feestdagen aan het begin van het jaar. Als ze ziek worden op een rustdag, verliezen ze die rustdag onder de voorgestelde nieuwe regels. We hebben een oplossing nodig die personeel met onregelmatige en regelmatige cyclus niet benadeelt.



Deze discussie wordt verder gezet.

6. Aanpassing van het statuut met betrekking tot de pensioenleeftijd:

In 2015 verhoogde de NVA-MR-regering de wettelijke pensioenleeftijd naar 66 jaar als het pensioen ingaat tussen 1 februari 2025 en 31 januari 2030 en naar 67 jaar als het pensioen ingaat vanaf 1 februari 2030.

Het Statuut van de Belgische Spoorwegen voorziet nog steeds in een leeftijd van 65 jaar. Om rekening te houden met deze wetswijziging stelt de directie voor om het Statuut aan te passen.

Samen met het **ABVV** heeft de **ACOD** zich verzet tegen de verhoging van de pensioenleeftijd. Deze maatregel zal het aantal langdurig zieken alleen maar doen toenemen. Op 66- en 67-jarige leeftijd worden alle jobs zwaar, vooral die bij de spoorwegen...



Wij geven **negatief advies**.

7. Afschaffing van de vergoeding voor een vaste telefoon en internet-aansluiting thuis

De directie stelt voor om deze vergoeding af te schaffen gezien de ontwikkeling van de beschikbare telecommunicatieoplossingen (GSM-dienst, enz.). Deze vergoeding bestond niet meer bij Infrabel.



Wij nemen akte