



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

**Afgevaardigden
ACOD—CGSP
bedrijfscomité PBW
Infrabel**



Verstraeten
Pascal

Charleroi



Craen
Yves

Mechelen



Winkelmans

Jerry

Brugge



Secretin

Pascal

Luik



Gauchie

Manuel

Ath

ACOD Spoor:
<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Verantwoordelijke secretaris:

Tony Fonteyne

tony.fonteyne@cgspaceod.be

INFRABEL

BEDRIJFSCOMITE PBW

Brussel 04/06/2024

Verlag bedrijfscomité PBW Infrabel 13 mei 2024

1. Wijziging reglementering welzijn op het werk (ARE 800)

We bespreken nogmaals de **wijziging van ARE 800**, die een omzetting is van de bestaande wetgeving over welzijn op het werk en die specifieke bepalingen en voorschriften voor Infrabel bevat.

De directie stelt voor om het ARE 800 aan te passen na de **afschaffing van de subcomités Infrabel** en de oprichting van 11 nieuwe secties in het kader van de sociale verkiezingen. Alle nieuwe comités PBW zullen bestaan uit vertegenwoordigers van de verschillende betrokken directies.

Er is het probleem van de termen “secties” en “regio's” en “area's”, die volgens ons tot verwarring leiden. **Men besluit de term "sectie" te gebruiken.**

We bespreken **de opleiding voor de nieuw verkozen afgevaardigden van de vakbonden**, afhankelijk van de CPBW's waarin ze zitting hebben. Volgens de Codex voor “Welzijn op het Werk” is het management verantwoordelijk voor deze opleiding. We dringen aan en verduidelijken ook dat we absoluut geen voorstander zijn van een e-learning die als “opleiding” kan dienen. Het management antwoordt dat de lokale preventieadviseur deze opleiding voor zijn rekening kan nemen.

In het geval van een ongeval waarbij een werknemer buiten zijn of haar eigen sectie betrokken is, nemen zowel het Comité van het slachtoffer als het Comité waar het ongeval plaatsvond de zaak in behandeling. Het CPBW van het slachtoffer zal echter het “verantwoordelijke” Comité zijn en het eindverlag opmaken. Uiteindelijk zullen de twee Comités een gezamenlijk standpunt innemen over de oorzaken van het ongeval.

In geval van een geschil neemt het Nationaal bedrijfscomité PBW het over.

Tot slot vragen we ons af hoe de werkgeversvertegenwoordiging voor de seinzalen zal zijn? Er zal werkgeversvertegenwoordiging zijn door de aanwezigheid van 2 managers van de seinzalen en twee verkeersleiders N1 (om beurten).

2. Arbeidsongevallen

Het aantal arbeidsongevallen is toegenomen, hoewel de oorzaken niet eenduidig zijn vast te stellen.

3. Ernstige arbeidsongevallen

We bespraken de vele nieuwe ernstige ongevallen. Veel daarvan hadden voorkomen kunnen worden. Het gaat hier om een beoordeling van de omstandigheden, zonder diepgaande analyse van de vraag of er sprake was van verhoogde werkdruk, misschien een gebrek aan werktuigen of een tekort aan personeel.

4. Allerlei

Racisme: we haalden de kwestie van racisme in de samenleving aan samen met de vraag in hoeverre dit ook bij Infrabel aan de orde zou zijn.

Infrabel legde uit dat er weinig gevallen van racisme zijn. Om de twee jaar worden er workshops gegeven aan de top 200. Er is ook een Sharepoint over dit onderwerp. Hierop staan alle vragen die gesteld kunnen worden door medewerkers die zich gediscrimineerd zouden voelen.

In geval je discriminatie zou ondervinden kan je:

- Leidinggevende aanspreken
- Vertrouwenspersoon aanspreken
- Preventieadviseur aanspreken
- Beroep doen op IDEWE
- Beroep doen op de ploeg van “Interpersonal Relationship Management”
- De ploeg van Diversiteit en Inclusie mailen op diversity@infrabel.be

Bascoup: Naar aanleiding van het probleem van de aanwezigheid van asbest, de werkzaamheden die in het verleden zijn uitgevoerd en de recente verwijdering van deze asbestplaten, legde de bedrijfsarts ons uit dat als gevolg van onze vraag de werknemers die met asbest hebben gewerkt (boren, enz.) onder code 9102 (bewezen blootstelling) zullen worden geplaatst, terwijl de werknemers in de hallen onder code 9104 (vermoedelijke blootstelling) zullen worden geplaatst, in beide gevallen inclusief gepensioneerde werknemers.

Hiermee wordt aan al onze eisen voldaan.

Tot slot bespreken we met de directie hoe het komt dat de werknemers van het externe asbestverwijderingsbedrijf vrijwillig ZONDER beschermende uitrusting hebben gewerkt. Het is duidelijk dat dit niet kan worden geaccepteerd. De meest recente metingen naar de aanwezigheid van asbest waren negatief.

Schoonmaak van seinzalen in Luik:

Er is een aanvulling op het schoonmaakcontract gemaakt van de private firma, in afwachting van de uitvoering van het nieuwe contract gepland voor januari 2025, d.w.z. 3 maal per dag schoonmaak van de collectieve installaties en 1 maal per dag schoonmaak van de bureaus.