



**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR SPOOR

**Nationaal Secretariaat:**

**Günther Blauwens**

Voorzitter Vlaamse  
ACOD Spoor

**Nicky Masscheleyn**

Nationaal Secretaris

**Tony Fonteyne**

Nationaal Secretaris

**ACOD Spoor:**

**Telefoon**

**Nationaal secretariaat:**

02/508 59 18  
of 02/508 59 27

**Website:**

<https://www.acod-spoor.be>

**E-mail:**

[secretariaat-spoor@acod.be](mailto:secretariaat-spoor@acod.be)

**Ver. Uitg.:**

Günther Blauwens

Fontainasplein 9-11

1000 Brussel

## Agressie op personeel en reizigers:

### ACOD reageert

*De verbale en fysieke agressies in treinen en stations bereiken steeds opnieuw een triest hoogtepunt. Ook reizigers zijn het slachtoffer. De **ACOD-CGSP** is op alle niveaus tussengekomen om concrete maatregelen te eisen om het aantal agressies te verminderen. We hebben niet alleen de directie, maar ook de betrokken ministers aangeschreven en voorgesteld om een geïntegreerde actie te voeren over alle vervoersmaatschappijen tezamen. De agressievoorvallen beperken zich immers niet allen tot het spoorwegdomein. Binnen de paritaire werkgroep antiagressie volgen we samen met de directie verschillende actieplannen op.*

Op 25 oktober 2023 organiseerden we samen met de ABVV-vakbonden die het personeel vertegenwoordigen in andere sectoren van het openbaar vervoer (bus, tram, metro) een veiligheidsconferentie over de problematiek van de agressies. De conferentie werd bijgewoond door vakbondsmensen, deskundigen, slachtoffers en directieleden van openbaarvervoersmaatschappijen. Met deze conferentie wilden we een duidelijk signaal geven dat agressies onaanvaardbaar zijn en dat het management en de politiek dringend actie moeten ondernemen.

Bij de Belgische spoorwegen hebben we de versterking van 50 extra agenten voor Securail bekomen. We zijn ook meermaals tussengekomen om een betere samenwerking tussen de politie en Securail te bekomen. Op sommige plaatsen is die samenwerking verbeterd. Daarnaast hebben we bij de minister van Binnenlandse zaken gevraagd om de besparingen bij de spoorwegpolitie door de vorige minister terug te draaien. We hebben tevens gevraagd om de heersende problematiek met betrekking tot de operationele werking binnen Securail te analyseren en in alle transparantie hierover te communiceren.

Tijdens discussies over het project DIS (vermindering stationspersoneel) hebben we erop gewezen dat dit zal leiden tot een verminderde sociale controle én een toename van het onveiligheidsgevoel. We stellen vast dat de voorbije weken verschillende feiten zich hebben voorgedaan in stations.

We zijn momenteel in gesprek met het management over de TICO-brigades. We hebben de afschaffing van deze brigades voorkomen. De TICO-brigades maken trouwens deel uit van het masterplan antiagressie dat het gevolg is van sociaal overleg. Dit dient gerespecteerd te worden.

Binnen de werkgroep antiagressie met de directie hebben we ook herhaaldelijk aangedrongen op de invoering van geïntegreerde actieplannen in stations die gekend zijn om herhaaldelijke feiten. Deze plannen voorzien in acties van de veiligheidsdiensten, aanpassingen van de infrastructuur (bv. verlichting, schoonmaak, ...) en acties van de sociale diensten (bv. opvang en opvolging van daklozen). Een dergelijk plan werd al toegepast in het station Brussel-Zuid, maar in de praktijk zijn de resultaten nog niet overtuigend. We blijven druk uitoefenen en eisen dat dergelijke plannen worden veralgemeend.

We verwijzen ten slotte naar ons persbericht van 5 april ll., te lezen op onze website <http://www.versterkjetekomst.be> (zie nieuws/persberichten).

