



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

Nationaal Secretariaat:

Günther Blauwens

Voorzitter Vlaamse
ACOD Spoor

Nicky Masscheleyn

Nationaal Secretaris

Tony Fonteyne

Nationaal Secretaris

ACOD Spoor:

Telefoon

Nationaal secretariaat:

02/508 59 18
of 02/508 59 27

Website:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Ver. Uitg.:

Günther Blauwens

Fontainasplein 9-11

1000 Brussel

Verlag Nationale Paritaire Subcommissie (NPSC) 13 maart 2024

ACOD-CGSP is tussengekomen over meerdere onderwerpen:

1. Dienstverlening In de Stations (DIS):

We halen twee punten aan:

- Afstandsvergoeding voor de EAO (Eerste Assistent Operaties)
- Problematiek Rangen 4 (Eerste Onderstationschefs)

Voor de details verwijzen we naar ons pamflet hierover.

2. Historisch saldo CX/RX NMBS:

Ter herinnering: eind juni 2024 moet het "historisch saldo" (RX/CX) bij de NMBS toegekend zijn, zo niet zal het uitbetaald worden. We hebben net een mededeling van B-TC (werkplaatsen) gelezen waarin de planners worden aangespoord om "het historisch saldo niet aan te raken" (d.w.z. deze dagen niet toe te kennen). We vroegen het management hun standpunt hierover. Zij bevestigden dat wanneer de reglementair voorziene dagen CX/RX (van 2024) worden toegekend, daarna dagen uit het historisch saldo kunnen worden ingezet.

3. Terugvordering interventietoelagen SID (Snelle Interventiedienst) NMBS B-ST:



Sommige personeelsleden hebben plots op hun loonbrief van februari gemerkt dat er sommen werden teruggevorderd van hun interventietoelage na een onjuiste vertaling van het bericht HR betreffende de SID NMBS. Wij hekelen de manier waarop HR-Rail met deze zaak is omgegaan: geen communicatie met de vakbonden, geen bespreking in de Nationale Paritaire Subcommissie, geen duidelijke communicatie met het betrokken personeel, onjuiste toepassing van de wettelijke regels voor vergoedingen, enz. Een apart pamflet werd gemaakt en is verkrijgbaar bij je gewestelijke secretaris.

4. Antwoord Compensation & Benefits rangen 3:

Sommige personeelsleden hebben vragen gesteld aan "Compensation and Benefits" over de uitspraak van de Raad van State die het bericht van 14 H-HR uit 2022 heeft vernietigd. De Franstalige versie van dit antwoord eindigt met de zin: "Nous ne pouvons dès lors une suite favorable à votre demande" ("We kunnen daarom niet positief antwoorden op uw vraag"). De Nederlandstalige versie bevat deze zin niet. Waarom niet?

HR-Rail antwoordde dat de verschillende e-mails antwoordden op verschillende vragen. Inhoudelijk antwoordde het management dat bericht 14 H-HR 2022 was ingetrokken door de Raad van State en dat de oude reglementering (voorafgaand aan dit bericht) weer was ingevoerd.



Uit de discussie bleek dat er een "standaard" bericht was gestuurd naar alle personeelsleden die hierover vragen hadden gesteld aan HR-Rail. Wij zijn van mening dat er een individueel antwoord had moeten worden gegeven op basis van de gestelde vragen. Dit is een kwestie van respect.

Besproken agendapunten:

1. Vervanging van reglementering over jaarlijkse vakantie voor contractueel personeel door de wettelijke bepalingen:

De directie stelt voor om de tekst van Titel I van ARPS 542 – Reglement van het verlof – Stelsel van toepassing op het niet-statutair personeel te vervangen door:

“De wettelijke bepalingen betreffende de jaarlijkse vakantie opgenomen in de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers en in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 zijn van toepassing voor het niet-statutair personeel.”



ACOD-CGSP neemt akte van deze wijziging.

2. Aanpassing van de reglementering “Afwezigheid wegens ziekte”

Het gaat om de reglementering van de procedure die gevolgd moet worden in geval van ziekte.

Dit zijn de wijzigingen:

- Als gevolg van een wijziging in de wetgeving kunnen contractuelen die ziek worden tijdens hun verlof hun verlofdagen recupereren (net als statutair personeel).
- Een werknemer die ziek wordt tijdens zijn dienst en naar huis gaat, wordt doorbetaald en krijgt een maaltijdcheque, ongeacht het aantal gewerkte uren. Alleen als hij/zij de volgende dag nog steeds niet kan werken, moet hij/zij de procedure volgen die is vastgelegd in geval van ziekte.
- Als een werknemer ziek is, moet hij/zij zijn/haar mobiele telefoonnummer doorgeven (als hij/zij dat wenst) zodra hij/zij weet dat hij/zij niet in staat is om te werken.

Wij stellen een reeks vragen over deze reglementering. We sommen de antwoorden hieronder op:



- Niet-statutair personeel is in de mogelijkheid om drie keer per jaar voor de **eerste dag** arbeidsongeschiktheid geen medisch attest voor te leggen. **We herhalen ons verzoek om deze regel uit te breiden naar statutair personeel.** Dit is discriminatie. Het management antwoordde dat het deze regel voor niet-statutair personeel binnenkort zou evalueren en hierover een beslissing zou nemen.

- We brachten ook het feit ter sprake dat sommige artsen weigeren om de diagnose op het medisch attest aan te geven voor ziektes van minder dan 30 dagen. HR-Rail bevestigt dat de arts niet langer de reden van ongeschiktheid hoeft te vermelden wanneer de volledige periode van ongeschiktheid niet langer duurt dan 30 dagen.
- We betreuren het dat de reglementering niet bepaalt dat de controlearts, op grond van zijn deontologische verplichtingen, contact moet opnemen met de behandelende arts wanneer hij/zij de beslissing van deze laatste betwist.



ACOD-CGSP neemt akte van deze wijzigingen.

3. Toelage voor het in regel stellen van de reizigers op de treinen:

Naar aanleiding van onze herhaalde tussenkomsten bij het management, in het bijzonder met betrekking tot het verlies van een deel van de toelage voor het in regel stellen van een reiziger na de invoering van "non-cash" en de daling van de ticketverkoop op de trein, verhoogt het management de toelage voor het in regel stellen van een reiziger door treinbegeleiders.



Voor de eerste 20 reizigers gaat de vergoeding van 1 euro naar 1,5 euro per ticket, en vanaf de 21e geregulariseerde reiziger gaat de vergoeding van 2 euro naar 3,5 euro per ticket per kalendermaand. Deze maatregel geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2024.



In de komende weken worden vergaderingen met het management georganiseerd om de verschillende punten te bespreken die van belang zijn voor treinbegeleiding (Tico, ticketverkoop, controle in de treinen, taken van Sécurail, enz.).

Tony Fonteyne | Nicky Masscheleyn

Nationaal Secretarissen

**VERSTERK
JE TOEKOMST**

Stem **ACOD SPOOR**

3



acod
ADVY OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

SOCIALE VERKIEZINGEN 2024

